



УЧЕБНЫЙ ЭЛЕМЕНТ

Наименование:

Поиск работы через агентства по
трудоустройству

Курс:

Эффективное поведение на рынке труда

Отрасль (подотрасль):


Межотраслевой


Код:

				0	3	R	U	0	0	0	9
--	--	--	--	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

Автор учебного элемента: Цыганова Ю.С. – зав.отделением рабочих профессий
ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж»

02-02

	Учебный элемент		Стр.
	Наименование Курс	Поиск работы через агентства по трудоустройству Эффективное поведение на рынке труда	1
<p><u>Цель:</u></p> <p>Изучив данный учебный элемент, Вы будете знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Виды агентств по трудоустройству; – специфика работы государственного центра занятости; – специфика работы негосударственных центров занятости. <p><u>Оборудование, материалы и вспомогательные средства:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – нет <p><u>Сопутствующие учебные элементы и пособия:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Поиск вакансий 			

	Учебный элемент		Стр.
	Наименование Курс	Поиск работы через агентства по трудоустройству Эффективное поведение на рынке труда	2
<p>Один из самых простых способов поиска работы – поиск с помощью агентства по трудоустройству. Они имеют разную структуру, собственника, план работы, варианты вакансий, но работа всех агентств направлена на поиск подходящих вам вакансий и ваше трудоустройство.</p> <p>Государственный центр занятости (биржа труда) – учреждение, помогающее безработным найти и устроиться на работу. В Центре занятости предоставляют статус безработного и выплачивают денежное пособие по безработице, пока человек не найдет себе место работы.</p> <p>Человеку, обратившемуся в Центр занятости, предлагается пройти собеседование и тестирование, предоставляются консультации. Основным преимуществом стояния на учете в государственной службе занятости является то, что зарегистрированные граждане сохраняют свой стаж работы, получают денежную компенсацию и могут получать дополнительную квалификацию.</p>			



Учебный элемент

Стр.

Наименование

Поиск работы через агентства
по трудоустройству

3

Курс

Эффективное поведение
на рынке труда

Чтобы зарегистрироваться на бирже труда необходимо предъявить набор документов.

Обязательные документы:

- паспорт (или другой документ подтверждающий ваше постоянное проживание в данном районе);
- трудовая книжка;
- документ, подтверждающий вашу профессиональную квалификацию;
- документ об образовании;
- справка о среднем заработке за последние два месяца на последнем месте работы.



Дополнительные документы:

- свидетельства о рождении детей;
- справки об иждивенцах;
- иные документы, подтверждающие ваш статус (военнослужащий, беременная женщина, человек, платящий алименты, беженец и т.д.).

Через десять дней после подачи документов биржа принимает решение о постановке вас на учет в качестве безработного.

ВНИМАНИЕ!

Если в течение первых десяти дней вам будут предложены два «подходящих» варианта работы, и вы от них откажетесь, вы перестанете числиться безработным.



Учебный элемент

Стр.

Наименование

Поиск работы через агентства
по трудоустройству

4

Курс

Эффективное поведение
на рынке труда

Подходящей считается та работа, которая соответствует профессиональной пригодности работника, с учетом уровня его профессиональной подготовки, прежней работы, состояния здоровья и транспортной доступности рабочего места (два часа в один конец).

Каждые две недели вы должны являться на перерегистрацию, подтверждая свое право стоять на учете.

Работники центра занятости подыскивают вам подходящие варианты работы. Вы должны съездить на предполагаемое место работы с целью либо трудоустроиться. Либо получить подтверждение, что вакансии не подходит или занята.



Если вы впервые ищите работу, то подходящей для вас считается работа, не требующая специальной подготовки, включая работу временного характера.

Если вы впервые ищите работу и отказываетесь от двух предложений профессиональной переподготовки или оплачиваемой работы, даже временного характера, вы лишаетесь статуса безработного.



Учебный элемент

Стр.

Наименование

**Поиск работы через агентства
по трудоустройству**





5





Курс

**Эффективное поведение
на рынке труда**

Пока вы стоите на учете, вы имеете право получить консультацию по профессиональной ориентации, пройти тестирование у психолога, пройти профессиональное обучение по направлению биржи, получить консультацию о возможности открытия собственного дела.

Люди, имеющие работу, но ищущие другую, могут использовать информацию о вакансиях на бирже, состоя в категории граждан, ищущих работу (ГИР). Они не получают пособия, но имеют доступ к информации и услугам биржи.

	Учебный элемент	Стр. 6		
	<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <p>Наименование Поиск работы через агентства по трудоустройству</p> <p>Курс Эффективное поведение на рынке труда</p> </td> <td style="width: 50%; vertical-align: top;">  </td> </tr> </table> <p><u>Агентства по трудоустройству</u> – Являются посредниками между вами и работодателем. Они заключают договор на сотрудничество с соискателем и взимают за это определенную денежную сумму.</p> <p>Денежная сумма взимается либо с соискателя, либо и с соискателя, и с предприятия.</p> <p>Агентство подыскивает вам вакансию и направляет вас на собеседование, но не гарантирует ваше трудоустройство, так как все вакансии имеют конкурсную основу. Специализируются на подборе рабочих специальностей или специальностей, не требующих высокой квалификации.</p> <p><u>Кадровые агентства по подбору персонала (КАПП)</u> – организации, занимающиеся подбором персонала для конкретного предприятия, является внештатной службой данного предприятия.</p> <p>Услуги КАПП оплачиваются предприятием, дополнительной платы с соискателя не взимается.</p> <p>Предприятие дает заказ кадровому агентству (рекрутинговому агентству), которое в свою очередь объявляет конкурс на вакантное место, отбирает кандидатов на основании тестирования, собеседования.</p>	<p>Наименование Поиск работы через агентства по трудоустройству</p> <p>Курс Эффективное поведение на рынке труда</p>		
<p>Наименование Поиск работы через агентства по трудоустройству</p> <p>Курс Эффективное поведение на рынке труда</p>				

	Учебный элемент		Стр. 7
	<p>Наименование</p> <p>Курс</p>	<p>Поиск работы через агентства по трудоустройству</p> <p>Эффективное поведение на рынке труда</p>	
<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p>Кадровые агентства занимаются в основном подбором персонала высшего управленческого звена (директор по продажам, финансовый директор, главные бухгалтер, ТОП – менеджер).</p> <p>Как в кадровое агентство, так и в агентство по трудоустройству вы должны предоставить следующие документы:</p> <ul style="list-style-type: none"> – документ об образовании и квалификации; – фотография; – анкета. <p>Списки кадровых агентств и агентств по трудоустройству печатаются в бюллетенях по трудоустройству. Информацию о них можно получить на бирже труда.</p> <p>Оценивая негосударственные центры занятости, обратите внимание на оборудование в офисе, на тесты и анкеты, которые вам предложат заполнить, на форму оплаты, на уровень обслуживания и продолжительность первого собеседования. Оно не должно превышать одного часа. Не принимайте окончательного решения, пока не посетите все выбранные вами агентства.</p> <p>Помните, что поиск работы через государственные и негосударственные агентства по трудоустройству – это пассивный способ поиска работы. Возможно в этих организациях вам не подберут ту работу, которую вы хотите. Поэтому сочетайте поиск работы через центры занятости с другими методами поиска работы для получения желаемого результата (см учебный элемент Поиск вакансий).</p> </div> <div style="width: 45%; text-align: center;">    </div> </div>			



Учебный элемент

Стр.

Наименование

Поиск работы через агентства
по трудоустройству

8

Курс

Эффективное поведение
на рынке труда

Проверка усвоения

Контрольные вопросы

Каждый вопрос имеет один или несколько правильных ответов. Выберите правильные.

1. АГЕНТСТВАМИ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ЯВЛЯЮТСЯ:

- А. Государственные центры занятости
- Б. Ярмарки вакансий
- В. Негосударственные центры занятости

2. ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ – ЭТО:

- А. Биржа труда
- Б. Агентство по трудоустройству
- В. Кадровое агентство

3. ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ ДОКУМЕНТОМ ДЛЯ РЕГИСТРАЦИИ В ГОСУДАРСТВЕННОМ ЦЕНТРЕ ЗАНЯТОСТИ НЕ ЯВЛЯЕТСЯ:

- А. Паспорт
- Б. Свидетельство о рождении детей
- В. Документ об образовании
- Г. Справка о среднем заработке с последнего места работы
- Д. Трудовая книжка

4. ОТ КАКОГО КОЛИЧЕСТВА ПРЕДЛОЖЕННЫХ РАБОТ ВЫ ДОЛЖНЫ ОТКАЗАТЬСЯ В ТЕЧЕНИЕ ПЕРВЫХ ДЕСЯТИ ДНЕЙ, ЧТОБЫ ВАМ ОТКАЗАЛИ В РЕГИСТРАЦИИ НА БИРЖЕ ТРУДА:

- А. 1
- Б. 2
- В. 3
- Г. 4



Учебный элемент

Стр.

Наименование

Поиск работы через агентства
по трудоустройству

9

Курс

Эффективное поведение
на рынке труда

5. КРИТЕРИЯМИ ПОДХОДЯЩЕЙ РАБОТЫ ЯВЛЯЮТСЯ:

- А. Состояние здоровья
- Б. Профессиональная подготовка
- В. Прежняя работа
- Г. Наличие детей
- Д. Транспортная доступность рабочего места

6. НА ПРЕРГИСТРАЦИЮ ВЫ ДОЛЖНЫ ЯВЛЯТЬСЯ КАЖДЫЕ:

- А. 4 недели
- Б. 3 недели
- В. 2 недели

7. НЕГОСУДАРСТВЕННЫМИ ЦЕНТРАМИ ЗАНЯТОСТИ ЯВЛЯЮТСЯ:

- А. Биржа труда
- Б. Агентство по трудоустройству
- В. Кадровое агентство

8. ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ЧЕРЕЗ АГЕНТСТВО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ДЕНЕЖНАЯ ПЛАТА ВЗИМАЕТСЯ С:

- А. Соискателя
- Б. Работодателя
- В. Не взимается

9. ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ЧЕРЕЗ КАДРОВОЕ АГЕНСТВО ПО ПОДБОРУ ПЕРСОНАЛА ДЕНЕЖНАЯ ПЛАТА ВЗИМАЕТСЯ С:

- А. Соискателя
- Б. Работодателя
- В. Не взимается

10. КАДРОВЫЕ АГЕНТСТВА РАБОТАЮТ В ОСНОВНОМ С СОИСКАТЕЛЯМИ:

- А. Рабочих специальностей
- Б. Всеми слоями населения
- В. Высшего управленческого звена



Учебный элемент

Наименование

**Поиск работы через агентства
по трудоустройству**

Курс

**Эффективное поведение
на рынке труда**

Стр.

10

Критерии успешного выполнения задания: