

## **ЗАЯВКА ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ**

на конкурс  
**АНО «Агентство стратегических инициатив  
по продвижению новых проектов»**

по отбору «пилотных» субъектов Российской Федерации для реализации проекта «Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности, на основе дуального образования»

г. Ярославль декабрь, 2013г.

## **Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности, на основе дуального образования в Ярославской области**

### **Описание**

Заявляемый Ярославской областью проект предусматривает внедрение элементов дуальной системы в организацию обучения в профессиональных организациях Ярославской области, реализующих программы среднего профессионального образования.

Актуальность проекта обусловлена тем, что на протяжении последних нескольких лет наблюдается тенденция увеличения «разрыва» между потребностями экономики региона и предложениями системы образования региональному рынку труда как по структуре рабочей силы (перечню профессий и специальностей), так и по качеству подготовки выпускников.

Дефицит рабочей силы охватывает практически все крупные сферы экономики области. В большей степени нехватка квалифицированных специалистов наблюдается в сфере обрабатывающих производств, в химическом производстве, производстве электрооборудования, электронного и оптического оборудования, металлургическом производстве и производстве готовых металлических изделий, производстве транспортных средств и оборудования, в отраслях текстильного и швейного производства, производства резиновых и пластмассовых изделий. Более 50% дефицита трудовых ресурсов составляют представители рабочих профессии. Увеличивается спрос на специалистов в тех сферах экономики, которые в соответствии с региональной кластерной политикой являются стратегическими приоритетами Ярославской области. К ним относятся машиностроение (газотурбостроение, дизельное и энергетическое), также металлообработка, фармацевтическая и химическая промышленность, IT-технологии.

Качество рабочей силы как имеющейся на рынке труда, так и поставляемой профессиональными образовательными организациями области не в полной мере отвечает требованиям работодателей:

- крупные производства требуют от выпускников профессиональных образовательных организаций повышенного уровня квалификации. Анализ рынка труда, проведенный в 2011 году, показал, что технологическая сложность работ в экономике Ярославской области определяется 4 - 5 тарифными разрядами по большинству производственных кластеров, в то время как государственный образовательный стандарт подготовки квалифицированных рабочих ограничен 3-им тарифным разрядом;

- ряд производств, получающих сверхсложные заказы, требует работников самой высокой квалификации.

Опыт развития ведущих экономик свидетельствует о возрастании требований работодателей из высокотехнологичных отраслей промышленности к качеству рабочей силы:

- к уровню профессиональной квалификации работника;
- к уровню профессиональной мобильности работника;
- к уровню личностных качеств работника.

Решению стоящих перед системой образования и экономикой региона проблем будет способствовать внедрение элементов дуальной системы обучения, получившей мировое признание. Дуальная система позволяет совместить в учебном процессе теоретическую и практическую подготовку. Одновременно с учебной студента осваивают избранную профессию непосредственно на производстве. Такое взаимодействие обеспечит следующие эффекты:

- обучающийся получает необходимый опыт работы, и как следствие, снижается риск отказа при трудоустройстве после завершения обучения, проходит плавное вхождение в трудовую деятельность, развиваются умения работать в коллективе, формируется социальная компетентность и ответственность;

- предприятие будет обеспечено постоянным притоком квалифицированного персонала.

Основополагающим принципом реализации проекта является принцип государственно-частного партнерства. Государственно-частное партнерство в сфере профессионального образования позволит повысить адекватность результатов деятельности системы образования, приблизить уровень подготовки кадров к потребностям отраслей экономики и работодателей, укрепить связи учебного процесса и реального производства, привлечь дополнительные источники финансирования и повысить мотивацию учащихся, популяризировать рабочие специальности.

Документальное оформление отношений - соглашения (договоры) между образовательными учреждениями и предприятиями.

В реализации проекта примут участие известные предприятия, работающие на территории области:

- Закрытое акционерное общество «Р-Фарм»;
- Открытое акционерное общество «Научно-производственное объединение «Сатурн» (совместно с предприятиями инновационного территориального кластера «Газотурбостроение и энергомашиностроение»);
- Общество с ограниченной ответственностью «Дистрибуционный центр Бертельсман»;
- Открытое акционерное общество «Ярославская генерирующая компания».

Участие предприятий, работающих в разных отраслях экономики, позволяет расширить спектр направлений подготовки, в которых осуществляется внедрение элементов дуального обучения. Следовательно, расширяется поле реализации проекта. Кроме того, появляется возможность сформулировать предложения по внедрению дуального обучения в Российской Федерации, основанные на апробации дуального обучения, не в

отдельно взятой сфере, а в различных отраслях промышленности, выявить общие подходы, учесть ограничения и особенности конкретной отрасли.

Основные направления взаимодействия образовательных организаций и предприятий в области профессионального образования при реализации проекта:

- участие работодателей в разработке образовательных программ, в управлении образовательным учреждением и региональной системой профессионального образования;

- организация профессиональной практики обучающихся с использованием технологической базы предприятий, стажировок преподавателей специальных дисциплин и специалистов;

- тесное взаимодействие сторон по вопросам подготовки специалистов и содействия их трудоустройству;

- привлечение к процессу обучения специалистов, имеющих опыт профессиональной деятельности в соответствующих производственных подразделениях;

- участие в организации контроля над качеством подготовки специалистов при проведении итоговой аттестации обучающихся;

- консолидация ресурсов образовательных учреждений и работодателей для совершенствования системы профессионального образования;

- подготовка мастеров производственного обучения на предприятиях - участниках программы, в том числе посредством стажировок на зарубежных предприятиях; создание и апробация программы вовлечения специалистов - носителей навыков и компетенций в процесс обучения новых кадров;

- создание условий для социализации и саморазвития студентов.

Мотивации к активному включению студентов в процесс обучения, осуществляемый в рамках реализации проекта по внедрению дуальной системы в профессиональных образовательных организациях Ярославской области, будет способствовать планируемое заключение трехсторонних договоров между образовательным учреждением, предприятием и студентами.

### **Этапы реализации проекта (январь 2014 года – июнь 2016 года)**

1. Организационный период реализации проекта (январь-август 2014 года):

- подготовка нормативных правовых и иных документов;
- изучение лучших практик;
- повышение квалификации производственного и педагогического персонала, мастеров производственного обучения и иного персонала (в образовательных учреждениях и на предприятиях);

- разработка и утверждение образовательных программ;

- создание материально-технической базы для реализации проекта;

- информирование студентов и родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся о проекте и оформление их участия в реализации проекта.

2. Практический этап реализации проекта (сентябрь 2014 г. – июнь 2016 г.).

3. Заключительный этап (июль 2016 года).

Кроме того, план мероприятий (дорожная карта) реализации проекта предусматривает предварительный этап реализации, а также информационное обеспечение реализации проекта и его мониторинг.

### **Описание моделей организации обучения**

Реализация системного проекта «Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности, на основе дуального образования в Ярославской области» будет происходить по двум вариантам подготовки.

**Основная модель организации обучения** – внедрение элементов дуального образования в рамках реализации федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования. Формирование группы подготовки происходит после освоения обучающимися 1 или 2 курса образовательной программы, при реализации основной профессиональной образовательной программы на базе основного общего образования. В целях расширения и углубления практической подготовки, получения дополнительных компетенций обучающимися, в соответствии с требованиями работодателей, планируется корректировка основной профессиональной образовательной программы за счет времени, отведенного на вариативную часть программы, на учебную и производственную практику. Срок освоения программы в режиме дуального образования – 1 год 10 месяцев или 1 год 5 месяцев в зависимости от направления подготовки. Обучение завершается итоговой аттестацией организуемой образовательной организацией совместно с представителями работодателей. При успешном освоении образовательной программы выдается диплом о среднем профессиональном образовании.

### **Программы, по которым будет организовано обучение с элементами дуальной системы (перечень профессий)**

1. Программы среднего профессионального образования по подготовке квалифицированных рабочих и служащих

Наименование программы	Базовое образование	Нормативный срок по ФГОС	Курс, с которого начинается обучение по дуальной системе	Время обучения по дуальной системе
151902.03 Станочник (металлообработка)	основное общее	2 года 5 месяцев	2 курс	1 год 5 месяцев.

140446.03 Электромонтёр по ремонт и обслуживанию электрооборудовани я (по отраслям)	основное общее	2 года 5 месяцев	2 курс	1 год 5 месяцев
230103.02 Мастер по обработке цифровой информации	основное общее	2 года 5 месяцев	2 курс	1 год 5 месяцев
150709.01 Наладчик сварочного и газоплазморезательн ого оборудования	основное общее	3 года 5 месяцев	3 курс	1 год 5 месяцев
240705.01 Аппаратчик – оператор биотехнологии	основное общее	2 года 5 месяцев	2 курс	1 год 5 месяцев
240700.01 Лаборант- аналитик	основное общее	2 года 5 месяцев	2 курс	1 год 5 месяцев

2. Программы среднего профессионального образования по подготовке специалистов среднего звена

Наименование программы	Базовое образование	Нормативный срок по ФГОС	Курс, с которого начинается обучение по дуальной системе	Срок обучения по дуальной системе
240705 Биохимическое производство	основное общее	3 года 10 мес.	3 курс	1 год 10 мес.
240138 Аналитический контроль качества химических соединений	основное общее	3 года 10 мес.	3 курс	1 год 10 мес.

В целом в ходе реализации проекта по указанным программам планируется обучить не менее 90 студентов.

При апробации **второй модели организации обучения** будет осуществляться реализация программы профессионального обучения по профессии «151903.01 Контролёр станочных и слесарных работ». Срок освоения программы - от 10 месяцев до 1 года 10 месяцев в зависимости от уровня квалификации обучающихся, принятых на обучение. Продолжительность освоения программы профессионального обучения определяется образовательной программой, разрабатываемой и утверждаемой образовательной организацией совместно с работодателями на основе установленных квалификационных требований работодателей или профессионального стандарта (при наличии).

Профессиональное обучение завершается итоговой аттестацией организуемой образовательной организацией в форме квалификационного экзамена совместно с представителями работодателей. При успешном освоении обучающимся образовательной программы профессионального обучения образовательной организацией выдается документ установленного образца.

Особенностью второй модели организации обучения является то, что в целевую группу студентов входят не только граждане, не имеющие профессии, но и те, кто осваивает дополнительную профессию, в том числе, возможно безработные граждане. По программе профессионального обучения планируется обучить не менее 10 обучающихся.

### ***Карта процесса обучения при реализации моделей обучения***

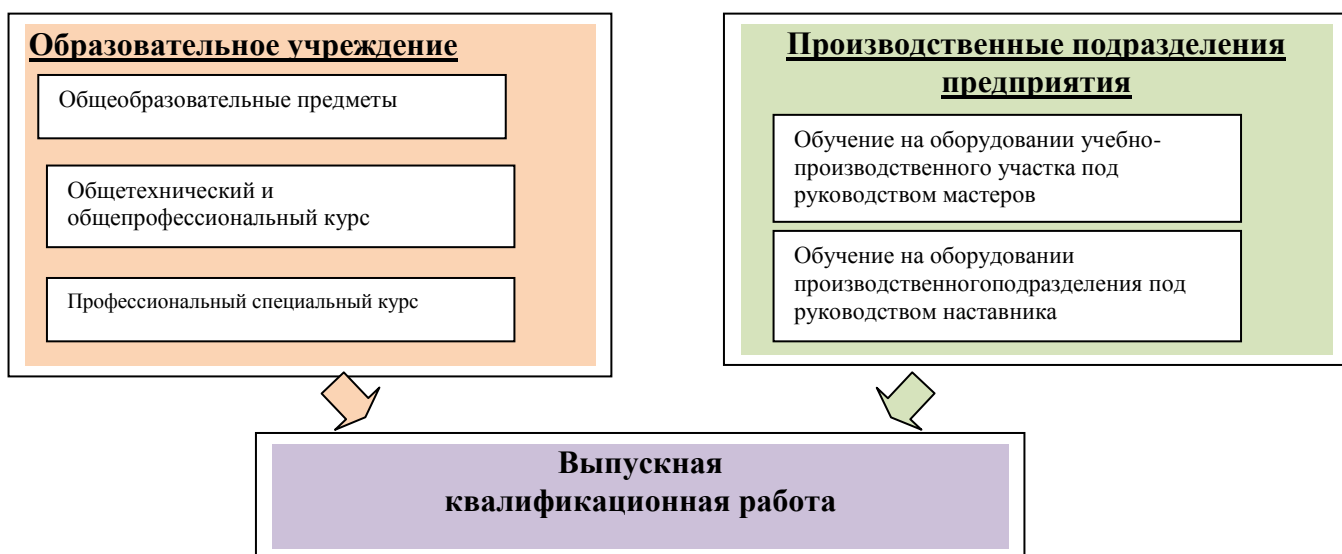


Интенсивность обучения будет связана с расширением объема практико-ориентированных методов обучения (обучения на рабочем месте, наставничества, обучения в контексте профессиональной деятельности).

В ходе проекта будут апробированы **три организационные модели взаимодействия образовательного учреждения и предприятия.**

## Первая организационная модель взаимодействия образовательного учреждения и предприятия

Модель предусматривает участие только образовательного учреждения и предприятия при реализации образовательной программы.



При организации обучения *по второй организационной модели взаимодействия образовательного учреждения и предприятия* образовательный процесс осуществляется:

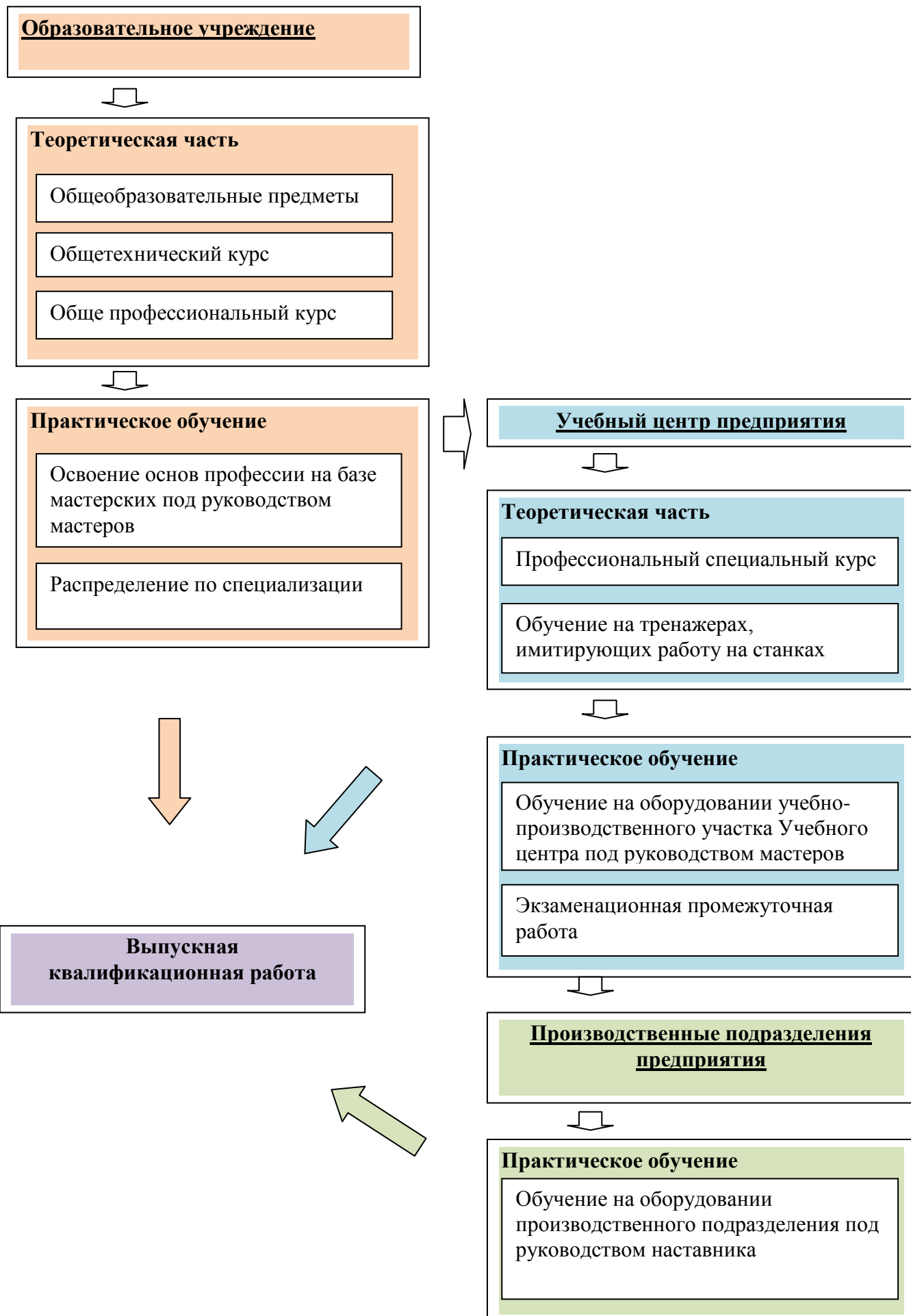
- в образовательном учреждении;
- в Учебном центре предприятия;
- непосредственно в производственных подразделениях предприятия.

Организацией, оформлением и контролем прохождения практики в производственных подразделениях предприятия занимаются специалисты Учебного центра.

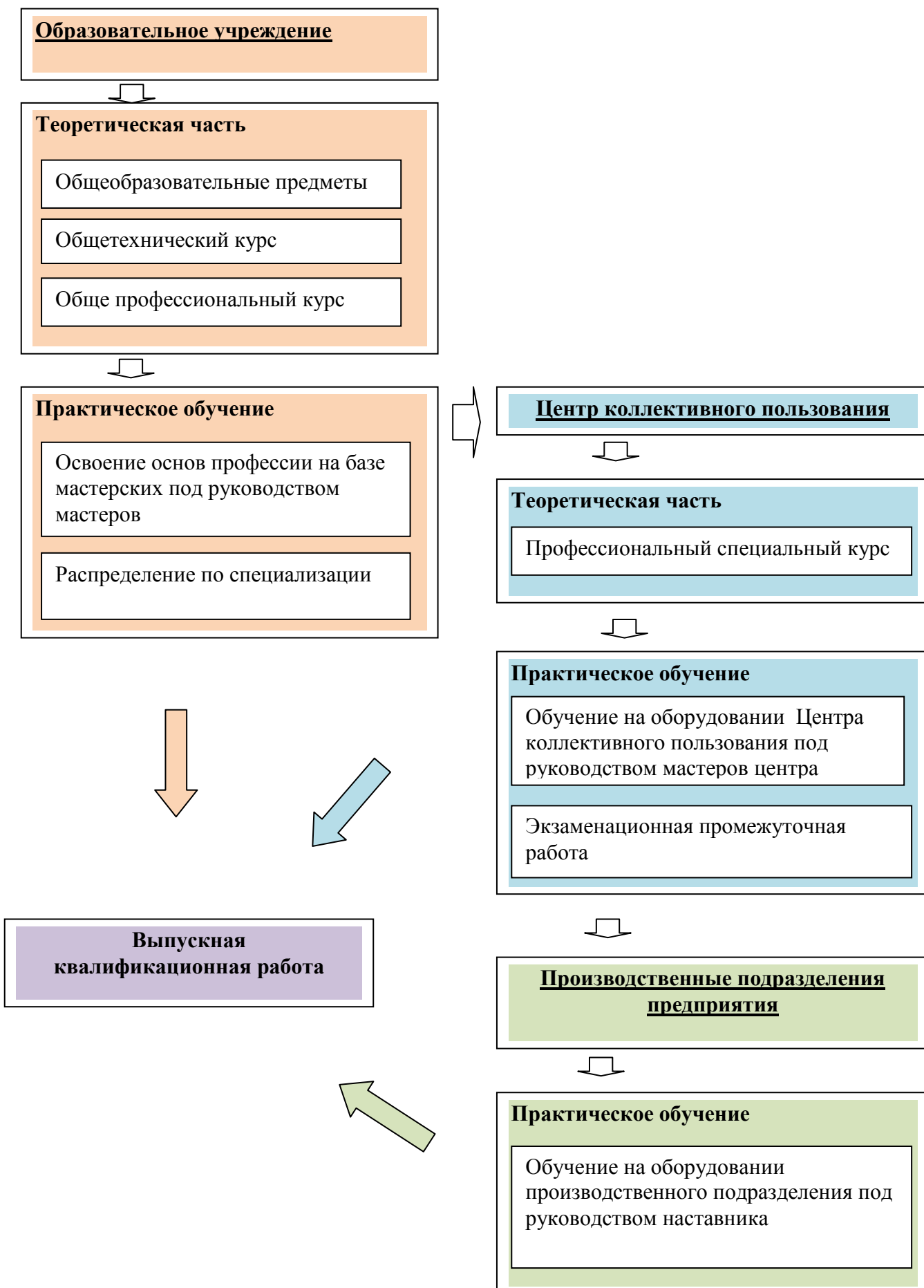
В ходе реализации проекта студенты трудоустраиваются на предприятие в качестве практикантов с оформлением приказа о приеме на работу, проходят вводные инструктажи по требованиям пропускного и внутриобъектового режима, охраны труда и промбезопасности, ставятся на табельный учет в подразделении. Руководитель подразделения своим приказом определяет рабочее место практиканта и закрепляет его за наставником из числа опытных квалифицированных специалистов (выпускается приказ по подразделению). Практиканты имеют право работать на оборудовании (выполнять практическую работу) только под руководством наставника. Использование ресурса Учебного центра предприятия позволит расширить программу практической части программы за счёт обучения в тренажерном классе Учебного центра с использованием компьютерных обучающих программ и интерактивных тренажеров, обучения приемам работы на оборудовании. Модель реализуется при участии ОАО «НПО «Сатурн».



## Вторая организационная модель взаимодействия образовательного учреждения и предприятия



## Третья организационная модель взаимодействия образовательного учреждения и предприятия



В ходе реализации проекта предполагается апробация *третьей модели взаимодействия образовательного учреждения и предприятия*. Отличительной особенностью данной модели является использование материально-технической базы и кадрового потенциала Центра коллективного пользования.

В настоящее время принято решение о создании на базе государственного образовательного учреждения Ярославской области химико-технологического лицея (г. Ярославль) Центра коллективного пользования (далее – ЦКП) для всех образовательных учреждений и предприятий фармацевтического кластера Ярославской области. Данное решение обусловлено тем обстоятельством, что на многие производственные участки предприятий фармацевтической отрасли доступ для студентов ограничен или в принципе невозможен.

В 2014 году за счёт средств федерального и регионального бюджетов, а также средств работодателей завершается процесс создания в лицее современной материально-технической базы, в том числе участка по производству твёрдых лекарственных форм.

Модель реализуется при участии ЗАО «Р-Фарм».

### **Проектирование дуальной системы образования в Ярославской области**

Реализуемый проект является системным, т.к. в ходе его реализации планируется осуществить ряд мероприятий, направленных на совершенствование региональной системы профессионального образования в целом.

Для обеспечения доступа к получению профессиональных квалификаций для всех возрастных групп населения от 15 лет, повышению многообразия траекторий профессионального развития и оперативного реагирования на обновление производства и текущие запросы предприятий на базе одного из образовательных учреждений- участника проекта будет создан многофункциональный центр профессиональных квалификаций. Эффективному функционированию указанного центра будет способствовать полученный при реализации проекта опыт обучения по дуальной системе.

Сформированные отношения между образовательными учреждениями, органами власти и реальным сектором экономики на основе государственно-частного партнерства, являющиеся главным принципом реализации проекта, позволят разработать и внедрить в практику модель независимой оценки квалификаций по одному из направлений подготовки осуществляемой в рамках проекта. Оценка качества обучения будет производиться институционально оформленным Центром сертификации. Результатом сертификации является присвоение квалификации и выдача сертификата.

С целью повышения мотивации к трудовой деятельности по прикладным профессиям, востребованным на региональном рынке

труда, среди студентов будут организованы олимпиады, конкурсы в сфере профессионального мастерства, в том числе на основе формата WorldSkills.

Одним из важных эффектов реализации проекта будет создание условий для повышения финансово-хозяйственной самостоятельности профессиональных образовательных организаций. С этой целью в ходе реализации проекта будет проанализирована возможность перехода образовательных учреждений – участников проекта в статус автономных учреждений.

Результатом проекта станет:

- создание «точек опоры» на региональном уровне для сокращения имеющихся диспропорций по уровню и структуре подготовки квалифицированных кадров, разрыва между востребованными работодателями и имеющимися у выпускников навыками, а также формирования эффективно государственно-частного партнёрства в сфере профессионального образования;
- апробация различных моделей организации дуального обучения;
- определение наиболее эффективных моделей взаимодействия образовательных учреждений и реального сектора экономики за счёт участия в реализации проекта предприятий, относящихся к различным отраслям промышленности.

Кроме того, в ходе реализации проекта будет подготовлен проект нормативного правового акта Ярославской области, регламентирующего порядок дуального обучения. Данный проект может быть использован в качестве модельного для других регионов страны.

Мониторинг результатов деятельности всех заинтересованных сторон позволит сформулировать пакет предложений по совершенствованию системы профессионального образования в Российской Федерации.

**Цель проекта** – внедрение элементов дуального образования, основанного на государственно-частном партнёрстве, как условия развития системы профессионального образования Ярославской области; повышение качества профессиональных навыков выпускников учреждений профессионального образования, соответствующих требованиям к квалифицированным рабочим местам предприятий региона.

**Задачи проекта:**

1. Сформировать новую модель профессиональной подготовки, которая позволила бы преодолеть диспропорции в структуре, объемах и качестве подготовки кадров, обеспечить соответствие квалификаций выпускников требованиям экономики и создать условия для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся.

2. Создать по выбранным для реализации проекта профессиям (специальностям) новые образовательные программы на основе положений дуального образования, обеспечивающие интеграцию теории и практики в реальных производственных условиях с системностью общеобразовательных знаний.

3. Консолидировать ресурсы бизнеса, государства и образовательных организаций посредством государственно-частного партнёрства в системе профессионального образования Ярославской области для повышения качества профессионального образования.

4. Повысить популяризацию профессионального образования, прежде всего за счет практического обучения на предприятии и изменения системы обучения.

5. Выявить нормативные, законодательные и финансовые барьеры для широкомасштабного внедрения дуальной системы обучения в практику работы российских профессиональных организаций

Количество предприятий, участвующих в пилотном проекте – 4 предприятия, а именно: ЗАО «Р-Фарм», ОАО НПО «Сатурн», ООО «Дистрибуционный центр Бертельсман», ОАО «Ярославская генерирующая компания», а также другие участники двух наиболее динамично развивающихся территориальных кластеров Ярославской области: «Газотурбостроения и энергомашиностроения» и «Фармацевтической промышленности и современной инновационной медицины».

Количество занятых на предприятиях, участвующих в пилотном проекте - 14 423 работника (11 723 - ОАО НПО «Сатурн», 1050- ООО «ДСЦ Бертельсманн», 1100 - ЗАО «Р-Фарм», в том числе 274 в филиале ЗАО «Р-Фарм» Ярославский завод готовых лекарственных форм; 1650 - ОАО «Ярославская генерирующая компания»)

Количество планируемых вновь создаваемых рабочих мест в 2014-2015 гг. на предприятиях, участвующих в пилотном проекте – 327 (277 - ООО НПО «Сатурн», 10 - ООО «ДСЦ Бертельсманн»; 40 - ЗАО «Р-Фарм»; 10 - ОАО «Ярославская генерирующая компания»)

Количество предполагаемых обучающихся для нужд предприятий, участвующих в пилотном проекте – не менее 90 студентов, в том числе по программам основным профессиональным программам среднего профессионального образования – не менее 80 студентов, по программам профессионального обучения – не менее 10 обучающихся.

Количество профессиональных образовательных организаций, участвующих в проекте – 5 образовательных учреждения (ГОУ СПО ЯО Ярославский промышленно-экономический колледж, ГОУ СПО ЯО Рыбинский промышленно-экономический техникум; ГОУ СПО ЯО Ярославский автомеханический техникум; ГОУ НПО ЯО Профессиональный лицей № 21; ГОУ НПО ЯО химико-технологический лицей).

### **Стимулы для бизнеса со стороны региональной власти.**

С целью создания условий для модернизации и повышения эффективности использования производственных ресурсов, стимулирования и развития инновационной эффективности промышленных предприятий в Ярославской области в 2011-2013 гг. реализуется Областная целевая

программа (далее - ОЦП) модернизации и инновационного развития промышленности Ярославской области.

В рамках программы субъектам промышленной деятельности предоставляется государственная поддержка в виде субсидий на возмещение части затрат по ряду направлений, что стимулирует создание и модернизацию высокопроизводительных рабочих мест и увеличение доли продукции высокотехнологичных и наукоемких отраслей в валовом региональном продукте в реальном секторе экономики области.

В 2012 году предоставлена государственная поддержка 38 субъектам промышленной деятельности Ярославской области на общую сумму 35 млн. рублей, в том числе предприятиям, относящимся к высокотехнологичным и наукоемким отраслям экономики - 3,1 млн. рублей (8,9% от общей суммы).

За время действия Программы в 2012 году за счет предоставления субсидий удалось привлечь внебюджетных источников (собственных средств предприятий) на сумму около 500 млн. рублей (497,99), осуществить подготовку и переподготовку 2100 человек для работы на высокотехнологичных и высокопроизводительных рабочих местах.

В 1 полугодии 2013 года предоставлена государственная поддержка в виде субсидий на возмещение части затрат 30 субъектам промышленной деятельности Ярославской области на общую сумму 9,9 млн. рублей, в том числе предприятиям, относящимся к высокотехнологичным и наукоемким отраслям экономики - 2,2 млн. рублей (22,2% от общей суммы).

В 2013 году с целью развития описываемой выше Областной целевой программы была принята новая ОЦП «Развитие промышленности Ярославской области и повышение ее конкурентоспособности на 2014 - 2016 годы».

Реализация ОЦП направлена на увеличение в промышленном комплексе Ярославской области:

- доли продукции высокотехнологичных отраслей;
- производительности труда;
- доли высококвалифицированных работников, в том числе, - прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку.

В рамках ОЦП сформированы две задачи, непосредственно обеспечивающие реализацию указанных направлений промышленной политики:

- создание условий для стимулирования инновационной активности и производства высокотехнологичной продукции промышленного сектора экономики Ярославской области;
- поддержка модернизации производств, создания высокопроизводительных рабочих мест и повышения производительности труда в промышленном секторе экономики Ярославской области.

ОЦП предполагает государственную поддержку в финансовых и нефинансовых формах для субъектов промышленной деятельности Ярославской области.

Среди финансовых методов областной государственной поддержки, наиболее важной для развития региональной дуальной системы обучения специалистов для высокотехнологичных производств является «Субсидия на возмещение части затрат, связанных с расходами на подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров».

К возмещению из средств регионального бюджета принимаются затраты предприятий по договорам (контрактам) с организациями занимающимися подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации кадров. Также по договорам (контрактам) с организациями – поставщиками нового производственного оборудования, если расходы выделены отдельным пунктом договора или предусмотрены в рамках дополнительного соглашения. Размер субсидии: 70% от суммы фактических затрат (без НДС), но не более 1 млн. руб. в год.

### **Предпосылки и имеющийся «задел» для реализации проекта в Ярославской области**

Катализатором деятельности по совершенствованию региональной системы профессионального образования стала федеральная целевая программа «Развитие образования» на 2011–2015 годы.

В 2012 году завершилась реализация областной целевой программы «Обеспечение приоритетных направлений развития экономики Ярославской области квалифицированными кадрами рабочих и специалистов» на 2011-2012 годы. За счёт средств регионального бюджета выделено на модернизацию системы профессионального образования 180 млн. руб.

В ходе реализации программы созданы пять новых отраслевых ресурсных центров подготовки рабочих и специалистов высокой квалификации: два сельскохозяйственного профиля, и по одному строительного профиля, в сфере обслуживания, сфере услуг, проводилась модернизация материально-техническая базы учреждений, расширился спектр и объём предоставляемых услуг, проводилась стажировка педагогических работников учреждений начального и среднего профессионального образования.

Итоги реализации программы были подведены на заседании Правительства области 24 мая 2012 года. Программа показала высокую результативность и эффективность, и департаменту образования было поручено продолжить процесс модернизации профессионального образования в рамках новой целевой программы.

Постановлением Правительства Ярославской области от 29.12.2012 г. № 1567-п утверждена областная целевая программа «Модернизация профессионального образования в соответствии с приоритетными направлениями развития экономики Ярославской области» на 2013-2015 годы, предусматривающая выделение 240 млн. руб. за счёт областного бюджета и 15 млн. руб. за счёт средств работодателей.

Реализация программы идет по следующим направлениям:

- создание новых механизмов комплектования учреждений профессионального образования в соответствии с потребностями приоритетных направлений развития экономики Ярославской области;

- внедрение новых организационных моделей учреждений профессионального образования, ориентированных на территориально-отраслевые приоритеты экономики Ярославской области;

- модернизация материально-технической базы учреждений начального и среднего профессионального образования, включая строительство и реконструкцию зданий и сооружений, обеспечивающих подготовку кадров под приоритетные направления развития экономики Ярославской области;

- внедрение новых направлений повышения квалификации руководящих и педагогических кадров для обеспечения приоритетных направлений развития экономики региона;

- внедрение новой системы оценки качества профессионального образования.

Принцип государственно-частного партнёрства является основополагающим в деятельности по совершенствованию системы профессионального образования. Особое внимание региональное правительство уделяет поддержке инициатив исходящих от участников территориальных инновационных кластеров, расположенных в Ярославской области. Наиболее активными кластерами являются – кластер «Газотурбостроения и энергомашиностроения» в г. Рыбинск и кластер «Фармацевтической промышленности и инновационной медицины» (г. Ярославль – Переславль-Залесский – Ростов).

Активно формируется фармацевтический кластер с участием компаний «Р-Фарм», «Такеда» («Никомед»), «Вита-Фарм» и др. На основе Соглашения, заключённого между Правительством области и ЗАО «Р-Фарм», осуществляется взаимодействие в сфере образования. В 2011 году Ярославская область стала победителем федерального конкурсного отбора региональных программ по отрасли «Медико-биологическая и фармакологическая промышленность». За годы реализации проекта (2011-2012) профильные учебные заведения получили из федерального бюджета более 35 млн. рублей для оснащения ресурсного центра, приёма по новым специальностям, создания лабораторий и мастерских.

В Ярославском промышленно-экономическом колледже реализуются основные профессиональные образовательные программы под развивающийся в области фармацевтический кластер. ЗАО «Р-Фарм» в г. Ярославле внедряет социальные проекты для студентов колледжа (стипендиальный проект). Осуществляется обучение педагогического состава через стажировку на предприятии ЗАО «Р-Фарм» в г. Ярославле.

В ноябре 2013 года подписано соглашение между Правительством Ярославской области и ОАО НПО «Сатурн» о взаимодействии с области образования, предполагающее широкое взаимодействие с Рыбинским



промышленно-экономическим техникумом. В рамках сотрудничества государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования Ярославской области Рыбинского промышленно-экономический техникума с ОАО НПО «Сатурн» обучающиеся техникума проходят производственную практику в цехах предприятия, получают дополнительную стипендию, победителям конкурсов профессионального мастерства выплачиваются единовременные выплаты, выпускники имеют возможность трудоустройства после выпуска. За счёт средств ОАО НПО «Сатурн» проводится модернизация учебной базы Рыбинского промышленно-экономический техникума, проводятся профориентационные мероприятия. Педагогические работники техникума повышают производственную квалификацию в рамках прохождения стажировок на предприятии по современным производственным технологиям и оборудованию.

21 ноября 2013 года конкурсной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации подведены итоги конкурсного отбора комплексных региональных программ развития профессионального образования для предоставления бюджетам субъектов Российской Федерации субсидий на реализацию мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы направлению «Совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования, с учетом опыта их реализации». По результатам экспертизы заявок субъектов Российской Федерации Ярославская область вошла в число победителей конкурсного отбора. В основе пакета документов, представленных Ярославской областью, было соглашение Правительства области с ОАО НПО «Сатурн» о взаимодействии в области образования.

Развиваются связи с работодателями в сфере жилищно-коммунального хозяйства. В настоящее время заключено Соглашение между Правительством Ярославской области, ГОУ СПО ЯО Ростовским политехническим техникумом и Государственной корпорацией – Фондом содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства рассматривается вопрос о сотрудничестве в сфере образовательной, методической, научной и информационной деятельности, в целях содействия эффективному реформированию жилищно-коммунального хозяйства в области кадрового обеспечения для нужд жилищно-коммунального хозяйства. Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Ярославской области Ярославский промышленно-экономический колледж и государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Ярославский Автомеханический техникум имеет богатый опыт подготовки выпускников под требования конкретного работодателя. Учреждением заключены договоры с заинтересованными в подготовке специалистов работодателями, совместно с ними разработано учебно-методическое обеспечение целевой

подготовки, организовано повышение квалификации преподавателей профессиональных циклов на этих предприятиях.

Участие государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования Ярославского Автомеханического техникума в проекте «Подготовка рабочих «Нового поколения» позволило создать систему многоуровневой непрерывной подготовки рабочих и техников, обеспечить качество подготовки выпускников (до 50% выпускников с квалификацией не ниже 5 разряда владеющих смежными специальностями; все студенты ознакомлены с идеологией и применяют на практике инструменты Производственной системы TPS).

Участие в приоритетном национальном проекте «Образование» способствовало внедрению в учреждении нового информационно-коммуникационного комплекса обеспечения обучения. Созданы комплексы интерактивных и активных методов обучения по профессиям. Проведены ознакомительные занятия и тренинги по международному опыту в сфере Technical and Vocational Education and Training.

С 2013 года государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Ярославский Автомеханический техникум является экспериментальной площадкой ФГАУ Федерального института развития образования по направлению «Повышение адаптивности выпускников системы среднего профессионального образования при трудоустройстве в условиях практико-ориентированного модульного обучения».

В части подготовки рабочих кадров интенсивно развивается сотрудничество между компанией «Такеда» («Никомед») и химико-технологическим лицеем, на основе заключенного между ними Соглашения. Осуществляется обновление учебно-материальной базы лицея при участии компании. Разработаны и согласованы в соответствии с запросами и условиями организации производства фармацевтических предприятий с работодателями рабочие учебные планы, рабочие учебные программы. По заявке работодателей в рабочий учебный план включены дополнительные дисциплины. Современным оборудованием оснащены лаборатории и мастерские. В 2012 г. за счет средств компании открыт учебно-производственный участок «Чистая комната».

**ПЛ № 21.**

В течение последних лет было создано 17 ресурсных центров, оснащённых современным лабораторным, производственным оборудованием. В основу создания таких площадок был положен совместного финансирования со стороны областного бюджетов и средств работодателей (например, ресурсный центр по подготовке сварщиков, открытый на базе профессионального училища № 21 при активном участии компании «Комацу»).

На протяжении последних трех лет были организованы заграничные стажировки для руководителей образовательных учреждений,

преподавателей и мастеров производственного обучения, в которых приняли участие 10 работников образовательных учреждений-участников проекта. В ходе стажировок проходило знакомство с дуальной системой обучения Германии.

В развитии региональной системы профессионального образования перспективным направлением является создание новых видов учреждений профессионального образования. Для удовлетворения потребностей работодателей, занятых в сфере транспорта и дорожного строительства, в 2013 года на базе профессионального училища № 26 создан первый в области многофункциональный центр прикладных квалификаций, осуществляющий подготовку специалистов в сфере транспорта.

## Участники проекта

### *Предприятия*

1. **Открытое акционерное общество «Научно-производственное объединение «Сатурн»** – двигателестроительная компания, специализируется на разработке, производстве и послепродажном обслуживании газотурбинных двигателей для военной и гражданской авиации, кораблей Военно-морского флота, энергогенерирующих и газоперекачивающих установок. ОАО «НПО «Сатурн» входит в состав «Объединенной двигателестроительной корпорации» - стопроцентной специализированной дочерней компании ОАО «ОПК «ОБОРОНПРОМ» по управлению двигателестроительными активами. НПО «Сатурн» является базовой компанией и координатором кластера «Газотурбостроения и энергетического машиностроения».

Кластер создан с участием предприятий трех крупнейших мировых производителей газотурбинной техники ОАО «ОДК» (НПО «Сатурн», «Сатурн – Газовые Турбины»), компании Safran («Снекма») и GeneralElectric (ОАО «Русские газовые турбины»). Эти компании, имеющие схожие технологические процессы и образующие различные партнерства, расположены в Ярославской области, и являются на сегодняшний день уникальным для России сосредоточием современных компетенций и международного сотрудничества в высокотехнологичной отрасли.

Более 30 лет ОАО НПО «Сатурн» осуществляет серийное производство, авиационных двигателей семейства Д-30КУ/КП/КУ-154 для магистральных пассажирских и транспортных самолетов (Ту-154М, Ил-76, Ил-62). Спрогнозировав, развитие рынка и потребности в новых двигателях компания диверсифицировала производство, и сейчас находится на этапе запуска в серию целого ряда новых продуктов. Это двигатели для гражданских и боевых самолетов, для кораблей Военно-морского флота и гражданских судов, крылатых ракет, наземные газотурбинные установки для «Газпрома», нефтяников, энергетиков. ОАО «НПО «Сатурн» реализует программу создания нового российского регионального самолета «Сухой Суперджет 100», двигатели для которого производит ОАО НПО «Сатурн» совместно с французской компанией «Снекма». Подтверждением высочайших компетенций (в разработке, производстве, стандартах качества, т.п.) ОАО НПО «Сатурн» в области авиационного двигателестроения являются сертификаты, полученные от Европейского агентства по авиационной безопасности (EASA).

На протяжении последних 10-ти лет на НПО «Сатурн» прошла грандиозная модернизация производственных технологий, благодаря тесному взаимодействию с большим количеством немецких и японских

производителей оборудования появились передовые технологии обработки различных типов материалов, тем самым повысились требования к высокотехнологичным рабочим местам.

Разрабатываемая дуальная программа профессионального технического образования, является актуальной для всех предприятий кластера. В соответствии с программой развития кластера утвержденной Координационным советом по развитию кластера при Губернаторе Ярославской области (протокол от 10.10.2013) в 2014-2015 годах на территории кластера необходимо сформировать условия для создания МСП, способных обеспечить производство продукции для предприятий кластера на сумму не менее 500 млн. руб. в год. Одним из существенных рисков программы развития является недостаточное количество специалистов необходимой квалификации на территории деловой активности кластера. Предлагаемая программа дуального образования позволит тиражировать лучшие компетенции предприятий – технологических лидеров на другие предприятия (в т.ч. МСП) кластера.

Численность персонала ОАО НПО «Сатурн» на 01 ноября 2013 года составляет – 11 723 человек. Средний возраст работников предприятия составляет 42,3 года. Достаточно высока доля сотрудников, имеющих высшее образование, - 36,5%, со средним специальным образованием - 24,5% работников. Ежегодно проходят производственно-техническое обучение и повышение квалификации ~ 7 тыс. человек (при этом только 7% направляются на обучение во внешние обучающие организации). Затраты предприятия на обучение составляют ~ 15 млн. руб. (из них 70 % оплата наставникам, консультантам и преподавателям в системе внутрифирменного обучения компании).

Головное предприятие ОАО НПО «Сатурн» расположено в городе Рыбинске, и основным для компании, является рынок труда Рыбинска и Ярославской области. Ежегодно на предприятие трудоустраивается более 250 молодых специалистов (66% - выпускники высших учебных заведений, 16% - выпускники, получившие средне-специальное образование и 18 % - среднее общее образование). В настоящее время на предприятии работают 4246 молодых людей (это сотрудники в возрасте от 16 до 35 лет), что составляет около трети работников компании

Прогноз численности работающих на 2013-2016гг. на металлообрабатывающих предприятиях кластера в г.Рыбинске следующий.

#### Создание новых рабочих мест:

В 2014-2016гг. металлообрабатывающие предприятия и научно-исследовательские организации г.Рыбинска планируют увеличить среднесписочную численность работающих на 607 чел., в т.ч. в 2014г. – на 223 чел., в 2015г.- 272 чел., в 2016г. – 112 чел.

Предприятия, входящие в Инновационный Территориальный Кластер«Газотурбостроения и энергомашиностроения»планируют создать 277 новых рабочих мест.Потребность в квалифицированных сотрудников в

перспективе будет расти, в первую очередь это связано с открытием в 2014 г. нового предприятия ООО «Русские Газовые Турбины», с персоналом от 200 чел и обязательствами по локализации производства на территории России в соответствии с заключенными соглашениями.

Кроме предприятий, входящих в Кластер, 13 крупных и средних организаций г.Рыбинска, занимающиеся металлообработкой, планируют создать 330 рабочих мест.

*Планируемые новые рабочие места на 2014-2016гг. (чел.)*

	2014-2016	2014г.	2015г.	2016г.
Металлообрабатывающие предприятия (всего)	607	+223	+272	+112
Входящие в Кластер «Газотурбостроения и энергомашиностроения»	277	+93	+154	+30
Другие металлообрабатывающие предприятия	330	+130	+118	+82

Имеющиеся вакансии:

На 11.11.2013г. на металлообрабатывающих предприятиях имеются 543 вакансии: ИТР- 152 вакансии, основных рабочих – 269 вакансий, вспомогательных рабочих – 122 вакансии.

	На 11.11.2013г.	в т.ч.		
		ИТР	Основные рабочие	Вспомогательные рабочие
Металлообрабатывающие предприятия г.Рыбинска	543	152	259	122
Входящие в Кластер «Газотурбостроения и энергомашиностроения»	316	54	205	57
Другие металлообрабатывающие предприятия	227	98	64	65

Потребность в кадрах на металлообрабатывающих предприятиях в 2013г. составляет 543 человека, из них 259 человек на рабочие специальности. Учитывая, имеющиеся вакансии и создание новых мест, потребность в кадрах в 2014-2016 гг. на металлообрабатывающих предприятиях возрастет до 766 - 1150 человек.

Подробнее о кластере и ОАО «НПО «Сатурн» в дополнительных материалах к письму Губернатору Ярославской области С.Н. Ястребову.

**2. Закрытое акционерное общество «Р-Фарм» (ЗАО «Р-Фарм)** – российская высокотехнологичная фармацевтическая компания. Сфера деятельности компании охватывает области, связанные с разработкой,

исследованиями, производством, выводом на рынок широкого спектра лекарственных средств, предназначенных преимущественно для стационарной и специализированной медицинской помощи. Основными направлениями деятельности являются: производство готовых лекарственных форм, активных фармацевтических ингредиентов химической природы и биотехнологических субстанций, исследования и разработка инновационных препаратов и технологий, вывод на российский рынок современных высокоэффективных лекарственных средств, а также обучение и подготовка специалистов для фарминдустрии и здравоохранения.

В структуру холдинга входят действующие фармацевтические комплексы в Ярославле, Новосибирске и Костромской области, а именно:

Филиал ЗАО «Р-Фарм» завод готовых лекарственных форм в Ярославле

ЗАО «Фармославль» в г. Ростов Ярославской области – научно-производственный комплекс, осуществляющий полный цикл мероприятий по разработке, изучению, развитию и производству оригинальных высокотехнологичных фармацевтических субстанций.

ЗАО «Ортат» в Костромской области – производство твердых лекарственных средств – фасовка в блистеры и вторичная упаковка.

ОАО «Новосибхимфарм» в г. Новосибирск – производство ампул.

Согласно требованиям GMP на заводе готовых лекарственных форм в Ярославле проведены работы по квалификации и валидации помещений, оборудования, чистых сред, производственных процессов. За время работы завода также были успешно проведены аудиты ведущих мировых производителей лекарственных препаратов: Astellas, AstraZeneca, EliLilly, Johnson&Johnson, Pfizer, Merck и многих других. На предприятии использованы и внедряются десятки сложных современных технологий производства, которые ранее не применялись в России.

«Р-Фарм» инвестировал в организацию производства биофармацевтических лекарственных средств на базе производственной линии FlexFactory компании Xcellerex, США. Это предприятие – первый шаг к серийному производству биопрепаратов, включая инновационные продукты и биоаналоги. Завод будет одновременно сертифицирован в США по требованиям FDA и GMP и станет первым производством такого рода в России. Благодаря реализации проекта компания сможет выпускать инновационные лекарства, предназначенные для лечения многих социально значимых болезней. В рамках заключенного инвестиционного соглашения Xcellerex проведет обучение персонала для обеспечения максимально быстрой и эффективной передачи технологии и знаний в соответствии с производственными стандартами GMP и требованиями международных регулирующих органов.

ЗАО «Р-Фарм» с 2009 года реализует ряд проектов, направленных на стимулирование развития кадрового потенциала отрасли для построения системы обеспечения квалифицированным персоналом инновационных

предприятий фармацевтической промышленности, такие как стипендиальный проект и научно-образовательный центр ТПУ – Р-Фарм – «Академия фармацевтической и биотехнологической промышленности», созданный на базе Томского политехнического Университета.

В рамках стипендиального проекта студенты профильных вузов и ссузов по итогам конкурсного отбора при участии экспертов «Р-Фарм» получают ежемесячную стипендию, а также принимают участие в образовательных, профориентационных и социальных мероприятиях, организованных Компанией.

Первым стипендиальным проектом стал конкурс на получение «Стипендии развития Ярославского фармацевтического кластера». Он стартовал в 2009 году, и на сегодняшний день стипендии ГК «Р-Фарм» получают студенты в Ярославле, Костроме, Томске; общее количество участников конкурсов на получение стипендии превысило 1000 человек. В планах «Р-Фарм» географическое расширение рамок проектов: в ближайшее время их участниками смогут стать студенты в Казани, Санкт-Петербурге, Волгограде, Перми и других городах.

Научно-образовательного центра ТПУ – Р-Фарм был создан в 2012 году. Образовательный процесс реализуется командой профессионалов Томского Политехнического Университета, Томского Государственного Университета, Сибирского Государственного Медицинского Университета, НИИ Фармакологии Томского Научного Центра Сибирского Отделения РАМН с привлечением лучших отечественных и зарубежных ученых и специалистов.

Первыми учащимися этого центра стали студенты магистерской программы Томского политехнического университета «Инжиниринг в биотехнологической и фармацевтической отрасли», которые уже в середине 2014 года придут работать на филиал ЗАО «Р-Фарм» Завод готовых лекарственных форм в Ярославле.

**3.Общество с ограниченной ответственностью «Дистрибуционный центр Бертельсман»**–дочерняя компания ArvatoAG подразделения концерна BertelsmannAG, Германия.

**Bertelsmann AG** –это группа медиа-компаний, играющая активную роль на динамично развивающемся рынке и занимающая лидирующие позиции по всему миру.

В их число входит:

- RTL Group - ведущая европейская группа индустрии развлечений,
- RandomHouse - самая большая в мире книгоиздательская группа,
- Gruner + Jahr - самое большое в Европе издательство журналов
- Arvato - международный провайдер широкого перечня аутсорсинговых услуг.



Подразделения концерна Бертельсман ведут свою деятельность в 50 странах по всему миру. В 2012 году прибыль компания насчитывала €16.1 миллиона евро и 104 286 сотрудников.

### **Arvato Россия**

В России Arvato представляют 3 компании, и все они находятся в Ярославле:

- Дистрибуционный центр Бертельсман - решения в области электронной коммерции, полный комплекс логистических услуг, IT, финансовые услуги, клиентский сервис, услуги call-центра, маркетинг;

- Ярославский полиграфический комбинат - услуги по печати книг, рекламной и эксклюзивной продукции;

- Сонопресс - постпродажное сопровождение различного вида оборудования, логистика, организация цепочек поставок, сервисное обслуживание, производство, комплектация и доставка медиа – продуктов.

Компания Arvato Россия (Дистрибуционный центр Бертельсман) является лидером на рынке предоставления комплексных услуг для компаний дистанционной торговли и интернет-магазинов. Входя в группу компаний Arvato AG, ДЦБ имеет возможность использовать в своей деятельности опыт международного немецкого концерна Bertelsmann. Начав свою деятельность в 1997 году, Arvato Россия приобрела огромный опыт работы на рынке. Дистрибуционный центр Бертельсман – является крупнейшей независимой компанией в области предоставления полного комплекса логистических услуг в России.

Компанию выбирают в качестве бизнес-партнера десятки успешных и крупных брендов, среди них: adidas, Puma, GerryWeber, TomTaylor, Levi's, LederundSchuh, C&A, Microsoft, Google, VW, BMW, Shell и многие другие.

Профессиональные сотрудники arvato Россия оказывают следующие услуги:

- решения полного цикла для сектора электронной коммерции;
- IT поддержка;
- клиентский сервис и услуги call-центра;
- комплексный подход к обслуживанию программ лояльности;
- широкий перечень финансовых услуг;
- маркетинг и консалтинг;
- фулфилмент заказов для интернет-магазинов

В настоящее время в штате компании 1050 сотрудников. Ежегодный рост численности на составляет 20%. Потребность в персонале: до 200 сотрудников разных специальностей в год, в т.ч. операторов call-центра 10 человек (профессия по ЕКТС - «Мастер по обработке цифровой информации»)

**4. Открытое акционерное общество «Ярославская генерирующая компания»** - ОАО «Ярославская генерирующая компания» - крупнейшая тепло-, энерго- и водоснабжающая организация региона за пределами Ярославля. Она производит и передает тепловую и электроэнергию, а также

занимается водоснабжением и водоотведением на значительной территории Ярославской области: Тутаева, Мышкина, Ростова и Ростовского района, Переславского района, частично Углича и Угличского района, Борисоглебского, Пошехонского и Некоузского района. Под ее управлением находятся 104 котельных и 289 км тепловых сетей, принятых на обслуживание от муниципальных предприятий. Численность населения на обслуживаемой территории составляет более 200 000 человек.

ОАО «Ярославская генерирующая компания» создано в марте 2010 года Правительством Ярославской области. ЯГК является оператором областной целевой программы «Энергосбережение и повышение энергоэффективности в Ярославской области» на 2008-2012 годы и перспективу до 2020 года. Ее деятельность базируется на внедрении передовых технологических решений, заключающихся в когенерации – комбинированном производстве электрической и тепловой энергии из одного и того же источника.

ЯГК является участником программы «Малая комплексная энергетика» (рабочая группа по энергоэффективности Комиссии по модернизации и технологическому развитию экономики России при Президенте РФ) и технологической платформы «Малая распределённая энергетика», координируемой Министерством энергетики РФ.  
**Сотрудники:** 1650 человек в штате.

**Потребность в персонале:** до 100 сотрудников разных специальностей в год, в том числе **электрогазосварщиков** 10 человек.

### ***Образовательные учреждения***

#### **1. Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Ярославской области Ярославский промышленно-экономический колледж**

Ярославский промышленно-экономический колледж был основан 26 ноября 1900 года как техническое училище на день гильдии Н.П. Пастухова, удостоенного впоследствии за свою благотворительную деятельность звания Почетного гражданина города Ярославля. В 1934 году техникум был переименован в Ярославский химико-механический техникум. С 2010 года техникум имеет название государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Ярославский промышленно-экономический колледж.

Вековые традиции позволили Пастуховскому училищу преобразоваться в современную, успешную, крупную, многопрофильную образовательную организацию, где ведется подготовка высококвалифицированных, конкурентоспособных выпускников по 11 основным профессиональным образовательным программам, программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

С 2006 года в колледже внедрена и сертифицирована система менеджмента качества в соответствии с требованиями международного и

национального стандарта серии ISO 9001: 2000.

В 2006 и 2007 году колледж стал дипломантом областного конкурса «За лучшую работу в области обеспечения качества», а в 2008 и 2013 году лауреатом областного конкурса «За лучшую работу в области обеспечения качества». Общее количество обучающихся - 1175 студентов

## **2. Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Ярославской области Рыбинский промышленно-экономический техникум**

ГОУ СПО ЯО Рыбинский промышленно-экономический техникум - современная, стабильно-развивающаяся образовательная организация, реализующая программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программы подготовки специалистов среднего звена на основе устойчивых связей с работодателями.

С 1966 года основными направлениями подготовки являются машиностроение и металлообработка, энергетика, энергетическое машиностроение и электротехника. По данным направлениям подготовки учащиеся техникума неоднократно становились победителями и призёрами Олимпиад профессионального мастерства регионального и межрегионального уровня. В 2006 году на базе образовательной организации на конкурсной основе был создан первый в Ярославской области Ресурсный центр металлообрабатывающего профиля. Общее количество обучающихся - 856 студентов.

## **3. Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Ярославский Автомеханический техникум**

Автомеханический колледж занимается подготовкой специалистов в течение 90 лет. Свою историю учреждение ведёт от школы фабрично-заводского ученичества (ФЗУ). За годы своего существования образовательное учреждение подготовило более 40 тыс. специалистов машиностроения и металлообработки. Сегодня – это подготовка специалистов с 3-4 летним сроком обучения по 20 основным образовательным программам. Миссия техникума определена как создание мобильной образовательной среды, способной к быстрому реагированию на изменение для подготовки квалифицированных специалистов.

С 1 января 2014 техникум будет реорганизован путём присоединения к нему государственного образовательного учреждения начального профессионального образования профессиональный лицей № 2. В 2011 году профессиональный лицей №2 стал победителем национального приоритетного проекта «Образование». Общее количество обучающихся с 01.01.2014 - 1286 студентов.

## **4. Государственное образовательное учреждение начального профессионального образования Ярославской области профессиональный лицей № 21.**

Общее количество обучающихся - 540 студентов

**5. Государственное образовательное учреждение начального профессионального образования Ярославской области химико-технологический лицей.**

В реализации проекта будут принимать участие:

**1. Государственное образовательное автономное учреждение Ярославской области «Институт развития образования»** - методическое сопровождение реализации проекта, проведение семинаров и круглых столов, организация и проведение повышения квалификации педагогических работников, мастеров производственного обучения и работников предприятий-участников проекта.

**2. Государственное учреждение Ярославской области «Центр оценки и контроля качества образования»**- проведение мониторинга удовлетворённости студентов организацией и результатами обучения в рамках реализации проекта

**3. Государственное учреждение Ярославской области Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки «Ресурс»** - проведение профориентационной работы, психологических консультаций.

## КАРТОЧКА РЕКВИЗИТОВ

**Оператор (базовая организация), ответственного за реализацию  
пилотного проекта и отвечающего за межведомственное  
взаимодействие, координацию бизнеса, власти и системы  
профессионального образования**

	Наименование	Поля для заполнения
<b>Реквизиты организации</b>		
1.1.	Наименование организации	Ярославское региональное отделение Общероссийской общественной организации «ДЕЛОВАЯ РОССИЯ»
1.2.	Юридический адрес	15003, г. Ярославль, ул. Суркова, д.14
1.3.	Фактический адрес	15003, г. Ярославль, ул. Суркова, д.12
1.4.	Телефон:	(4852) 32-06-05
1.5.	Факс:	-
1.6.	e-mail:	info@yardeloros.ru
1.7.	ИНН/КПП	7606042435/760601001
1.8.	ОГРН:	1027600006983
1.9.	Лицензии	-
<b>Банковские реквизиты:</b>		
1.10.	Расчетный/счет	40703810000000000099
1.11.	Корреспондентский /счет	30101810300000000728
1.12.	Банк (название, адрес)	ИКБР «Яринтербанк» (ООО) г. Ярославль
1.13.	БИК	047888728
1.14.	ИНН	7601000618
1.15.	КПП	760401001
<b>Исполнительный директор</b>		
1.	Фамилия Имя Отчество	Королёв Владимир Валерьевич
	Паспорт	
	Кем и когда выдан, код подразделения	
	Адрес регистрации	
	Дополнительная информация	

	Телефон моб. (личный):	
	Личный e-mail:	
	Есть ли судимость	нет

Проектная команда (группа)

<b>Лидер проектной команды (группы)</b>	
Костин Виктор Геннадьевич	заместитель Губернатора Ярославской области, кандидат медицинских наук
<b>Члены проектной команды (группы)</b>	
Груздев Михаил Вадимович	директор департамента образования Ярославской области, доктор педагогических наук
Канин Николай Анатольевич	председатель Совета Ярославского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Деловая Россия»
Парамонов Иван Тимофеевич	генеральный директор ЗАО «Фармославль», сопредседатель совета Ярославского регионального отделения Общероссийской общественной организации «ДЕЛОВАЯ РОССИЯ», депутат Ярославской областной Думы шестого созыва
Королёв Владимир Валерьевич	исполнительный директор Ярославского регионального отделения Общероссийской общественной организации «ДЕЛОВАЯ РОССИЯ»
Лобода Ирина Валентиновна	заместитель директора департамента образования Ярославской области
Иванов Дмитрий Станиславович	директор по инновационному развитию ОАО НПО «Сатурн»
Молчанюк Алексей Валерьевич -	директор по персоналу ОАО НПО «Сатурн»
Зуев-Носов Максим Александрович	руководитель проекта НП «Кластер «Газотурбостроения и энергомашиностроения»
Репкина Екатерина Ивановна	руководитель отдела подготовки кадров дирекции по персоналу
Виноградова Татьяна Георгиевна	начальник отдела по работе с персоналом ОАО «Дистрибуционный центр Бертельсман»
Макеев Андрей Андреевич	директор сервисной службы ОАО «Дистрибуционный центр Бертельсман»
Мильто Светлана Юрьевна	менеджер по персоналу

	ОАО «Дистрибуционный центр Бертельсман»
Мухин Вячеслава Валентиновича	заместитель генерального директора по безопасности и управлению персоналом ОАО «Ярославская генерирующая компания»
Абдрашитова Галина Владимировна	начальник отдела профессионального образования департамента образования Ярославской области
Бурмистрова Нина Константиновна	директор государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования Ярославской области Ярославский промышленно-экономический колледж
Порошин Андрей Николаевич	директор государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования Ярославской области Рыбинский промышленно-экономический техникум
Трошин Андрей Николаевич	директор государственного образовательного учреждения начального профессионального образования Ярославской области профессионального лицея № 2
Ярцев Владимир Степанович	директор государственного образовательного учреждения начального профессионального образования Ярославской области профессионального лицея № 21
Бурмистрова Ирина Николаевна	директор государственного образовательного учреждения начального профессионального образования химико-технологического лицей
Жукова Светлана Ивановна	начальник учебного центра ОАО НПО «Сатурн»
Степанова Елена Олеговна	ректор государственного образовательного автономного учреждения Ярославской области «Институт развития образования», кандидат экономических наук
Кузнецова Ирина Вениаминовна	директор государственного образовательного учреждения Ярославской области Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки «Ресурс», кандидат психологических наук



