

**Департамент образования Ярославской области
государственное профессиональное образовательное учреждение
Ярославской области
«Ярославский автомеханический колледж»
(ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж»)**

ОДОБРЕНО
Педагогическим советом колледжа
протокол № 1
31 августа 2021 года



ТВЕРЖДАЮ
Директор ГПОУ ЯО «Ярославский авто-
механический колледж»
А.Н. Трошин

_____ 2021 года

**СТРАТЕГИЯ
развития ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж»
на 2021– 2025 гг.**

СОДЕРЖАНИЕ

1. Паспорт стратегии развития на 2021-2025 г.г.	3
2. Введение	8
3. Концепция колледжа в контексте реализации стратегии развития образования	9
4. Миссия развития колледжа	10
5. Цели и задачи колледжа	10
6. Анализ стратегии развития экономики Ярославской области	12
7. Анализ внутренней среды	14
8. Целевые показатели развития колледжа соответствующие целевым показателям государственных документов по стратегии развития образования до 2025 года	16
9. SWOT-анализ потенциала развития	18
10. Финансовый план реализации программы развития	21
11. Приложение	22

1. ПАСПОРТ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ НА 2021-2025 г.г.

Стратегия развития ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж» (далее – Стратегия) – локальный нормативный акт - является основным документом для планирования деятельности всеми структурными подразделениями колледжа.

Стратегия развития колледжа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Ход работы по реализации настоящей стратегии анализируется на заседаниях педагогического совета колледжа. Корректировка стратегии осуществляется ежегодно только на основании решения Совета колледжа.

Ответственность за реализацию Стратегии несет директор колледжа. Стратегия развития разработана педагогическим коллективом колледжа, рассмотрена и принята Советом колледжа протокол № 6 от 20.09.2021 г

Наименование документа	Стратегия развития ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж»
Основания для разработки программы	- Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012г. № 273- ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; - Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020); - Государственная программа Российской Федерации "Развитие образования на 2018-2025 гг." Утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 № 1642 Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; - Проект Министерства просвещения РФ Стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в РФ на период до 2030 года; - Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования"» (сроки реализации 2018-2025) - Стратегия социально-экономического развития Ярославской области до 2025 года, в редакции Постановлений Правительства Ярославской области от 06.06.2017г. №435-п, от 27.06.2017 г. №529-п, от 22.12.2017г. №950-п. - Постановление Правительство Ярославской области от 16 февраля 2021 года №47-п «Об утверждении государственной программы Ярославской области

	"Экономическое развитие и инновационная экономика в Ярославской области" на 2021 - 2025 годы. - Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 в части решения задач и достижения стратегических целей по направлению «Образование». - Национальный проект «Образование», утвержден президиумом Совета при президенте РФ (протокол от 03.09.2018 № 10). - Стратегия воспитания в РФ до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996. - Указ Президента «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года». - Региональная целевая программа «Образование в Ярославской области» на 2020 – 2024 годы (постановление Правительства Ярославской области от 16.12.2019 № 873-п) - Положение о региональной системе организации воспитания и социализации обучающихся Ярославской области (приказ департамента образования ЯО от 15.06.2020 № 157/01-03).
Миссия колледжа	Развитие колледжа как многопрофильного, многоуровневого, высокотехнологичного учреждения среднего профессионального образования, обеспечивающего кадровые потребности экономики Ярославской области и осуществляющего социально-культурную, просветительскую и волонтерскую деятельность.
Цели стратегии	Создание условий на основе интеграции и сетевого взаимодействия с заинтересованными субъектами для организации целостного образовательного пространства, обеспечивающего максимальные возможности для формирования социально ответственной личности современного конкурентоспособного специалиста, готового к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности.
Направления и задачи программы	Направления развития Колледжа: 1. Постоянное обновление содержания профессионального образования и обучения в соответствии с актуальными и перспективными требованиями к квалификации работников и развитием технологий; 2. Формирование нового ландшафта сети СПО, обеспечивающего гибкое реагирование на социально-экономические изменения, гармонизация результатов

	обучения с требованиями в сфере труда; 3. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся Задачи: - разработка, апробация и внедрение профессиональной образовательной программы по специальностям 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей, 09.02.07 Информационные системы и программирование, 15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям); рабочей профессии 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей на базе государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области «Ярославский автомеханический колледж»; – учет профстандартов при разработке образовательных программ, обеспечение вариативности и гибкости ОП с тонкой настройкой под запросы конкретных работодателей; – повышение качества общеобразовательной подготовки посредством обновления методик и технологий преподавания с учетом профессиональной направленности программ, включением элементов интенсивного обучения, прикладных модулей, применением ДОТ и ЭО, сетевых форм обучения, проведением ежегодных всероссийских проверочных работ; - Обновление информационно-коммуникационной инфраструктуры колледжа путем создания современной и безопасной цифровой информационной образовательной среды, обеспечивающей формирование ценности к саморазвитию и самообразованию у обучающихся; – аттестация обучающихся и независимая оценка полученных компетенций выпускников колледжа и их готовности к выходу на рынок труда в виде демонстрационного экзамена (на реальных практических задачах); – улучшение инфраструктуры и повышение уровня материально-технической оснащенности лабораторий колледжа; - создание мастерских, соответствующих современным международным стандартам, малых инноваци-
--	---

	онных предприятий, учебно-производственных участков, на которых студенты смогут работать и зарабатывать параллельно с учебой; – продолжение обновления материально-технической базы колледжа, в частности, закупки оборудования в соответствии с актуальными инфраструктурными листами по соответствующей компетенции с последующей аккредитацией мастерской в качестве центра проведения ДЭ и организацией промежуточной и/или итоговой аттестации в форме ДЭ. – привлечение высококвалифицированных специалистов из секторов экономики в качестве преподавателей. – повышение квалификации педагогов по применению новых методик преподавания общеобразовательных дисциплин с учетом профессиональной направленности программ СПО, реализуемых на базе основного общего образования; - повышение квалификации преподавателей и мастеров ПО колледжа с целью формирования нового набора компетенций в соответствии с требованиями международных стандартов WS; - Обеспечение качественных условий для развития наставничества, поддержки общественных инициатив и проектов, в том числе патриотической направленности и в сфере волонтерства; - Совершенствование организации работы по содействию трудоустройства выпускников
Срок и этапы реализации стратегии	Программа будет реализована в период с 01.09.2021 по 31.12.2025 гг. первый этап – подготовительный (IX-XII 2021 г.); второй этап – основной (2022 г. – 2024 г.); третий этап – аналитико-обобщающий (2025 г.)
Ожидаемые конечные результаты	- Обновлёно содержание образования в соответствии с современными требованиями и запросами работодателя на основе компетентного подхода; - Внедрены современные программы профессионального образования с целью реализации приоритетных направлений модернизации и технологического развития экономики Российской Федерации и наиболее востребованных, новых и перспективных специальностей и профессий в Ярославской области, в том числе 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей, 09.02.07 Ин-

	формационные системы и программирование, 15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям); рабочей профессии 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей; - Созданы центры проведения демонстрационного экзамена по компетенциям в области 13.00.00 Электро- и теплоэнергетика, 09.00.00 Информатика и вычислительная техника, 15.00.00 Машиностроение, 23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта, 38.00.00 Экономика и управление; - Внедрены методики и технологии преподавания дисциплин ОДБ с учетом профессиональной направленности программ СПО, включением элементов интенсивного обучения, прикладных модулей, применением ДОТ и ЭО, сетевых форм обучения; - Создано сетевое объединение ПОО ЯО и работодателей в сфере Логистики; - Создан о сетевое объединение по наиболее востребованным специальностям сферы «Электро- и теплоэнергетика», проведения региональных, отборочных, национальных чемпионатов «Молодые профессионалы» WorldSkills, демонстрационного экзамена; - Созданы условия, обеспечивающие формирование и развития у подрастающего поколения культуры здорового образа жизни, укрепление нравственных ориентиров и сохранение физического и духовно-психологического здоровья обучающихся - Создана музейная среда с целью формирования социокультурной компетентности и профессиональной направленности студентов колледжа; - Внедрена информационно- образовательная инфраструктуры среда колледжа «Цифровой колледж», обеспечивающая формирование ценности к саморазвитию и самообразованию у обучающихся; - Продолжено совершенствование образовательного процесса с учетом технологии бережливого производства; - Реализованы модели практико-ориентированного (дуального), сетевой обучения.
Система организации контроля	Контроль выполнения программы осуществляет администрация Колледжа. Результаты контроля представляются ежегодно на заседании Педагогического совета и публикуются на сайте.
Объем и источники	Ежегодная субвенция из регионального бюджета на

финансирования	выполнение утвержденного государственного задания. Привлечение дополнительных ресурсов за счет включения Колледжа в целевые программы, развитие дополнительных образовательных услуг.
----------------	--

2. ВВЕДЕНИЕ

Стратегия развития государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области «Ярославский автомеханический колледж» до 2025 года представляет собой управленческий документ, предусматривающий реализацию комплекса мероприятий и создания необходимых условий в образовательной организации для достижения определенных документами стратегического планирования целей государственной политики в сфере образования на принципах проектного управления.

Стратегия развития разработана на основе проектного управления, закреплённого в Постановлении Правительства РФ от 12.10.2017 № 1242 (ред. от 17.07.2019) «О разработке, реализации и об оценке эффективности отдельных государственных программ Российской Федерации» и предусматривает возможность достижения целевых показателей с опорой на внутренние и привлечённые ресурсы.

Стратегия развития является основанием для интеграции колледжа в сетевые сообщества (объединения, кластеры) системы образования по приоритетам развития образования. Статья 28 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» относит к компетенции образовательной организации разработку и утверждение по согласованию с учредителем стратегии развития колледжа.

Стратегия развития является обязательным локальным актом, наличие которого в образовательной организации закреплёно законодательно. Стратегия развития определяет направления развития колледжа на среднесрочную перспективу: ценностно-смысловые, целевые, содержательные и результативные приоритеты развития.

Стратегия как проект перспективного развития колледжа призвана:

- обеспечить достижение целевых показателей Государственной программой Российской Федерации «Развитие образования» на срок 2018 - 2025 годы (утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642) и стратегических целей Национального проекта «Образование» в деятельности Колледжа;

- обеспечить качественную реализацию государственного задания и всемерно удовлетворение образовательных запросов субъектов образовательных отношений;

- консолидировать усилия всех заинтересованных участников образовательных отношений и социального окружения Колледжа для достижения целей Стратегии.

3. КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ ГПОУ ЯО «ЯРОСЛАВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ» В КОНТЕКСТЕ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

Ключевые приоритеты государственной политики в сфере образования до 2025 года

Ключевые приоритеты государственной политики в сфере образования до 2025 года определены в следующих стратегических документах:

- Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017 № 1642 Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования" (сроки реализации 2018-2025);

- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 в части решения задач и достижения стратегических целей по направлению «Образование»;

- Национальный проект «Образование», утвержден президиумом Совета при президенте РФ (протокол от 03.09.2018 №10);

- Стратегия воспитания в РФ до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996;

- Указ Президента «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»,

- региональная целевая программа «Образование в Ярославской области» на 2020 – 2024 годы (постановление Правительства Ярославской области от 16.12.2019 № 873-п),

Стратегические цели развития образования до 2025 года сформулированы в Национальном проекте «Образование»:

1. Цель: обеспечение глобальной конкурентоспособности российского образования, вхождение Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования.

2. Цель: воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций.

Конкретизация стратегических целей развития образования осуществлена в целевых показателях государственной программы Российской Федерации "Развитие образования".

Содержательно стратегия развития образования опирается на новую модель качества образования, отвечающего критериям международных исследований по оценке уровня подготовки обучающихся, и привлечения новых ресурсов, обеспечивающих достижение этого качества образования.

Новая модель качества образования является компетентностной характеристикой образовательной деятельности обучающихся, оценивающей способность ребенка к использованию полученных знаний в организации его жизнедеятельности.

К новым ресурсам относятся:

- компетенции самостоятельной образовательной деятельности обучающихся;

- возможности онлайн-образования;
- система подготовки кадров в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями.

Инструментами достижения нового качества образования, актуальными для образовательной организации выступают:

- модернизация содержания предметных областей и программ среднего профессионального и дополнительного образования с привлечением в образовательный процесс внешних субъектов (работодателей, социальных партнеров и др.),
- государственная итоговая аттестация выпускников колледжа с использованием механизма демонстрационного экзамена,
- развитие волонтерского движения с опорой на формирование проектной, экспериментальной и исследовательской компетентности обучающихся;
- формирование цифровых компетенций педагогов и обучающихся для использования возможностей проектирования индивидуальных учебных планов, сетевых форм реализации программ;
- повышение уровня профессионального мастерства педагогов в формате непрерывного образования;
- формирование финансовой грамотности обучающихся;
- новые возможности дополнительного образования;
- системы выявления и поддержки одаренных детей.

Проектируемые существенные изменения образовательной системы Колледжа должны привести к достижению нового качества образования, повышению доступности качественного образования, более эффективному использованию имеющихся ресурсов.

Настоящая Стратегия определяет систему общих педагогических требований, соответствие которым, обеспечит эффективное участие всех участников образовательных отношений в решении современных задач образования.

4. МИССИЯ РАЗВИТИЯ ГПОУ ЯО «ЯРОСЛАВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

Развитие колледжа как многопрофильного, многоуровневого, высокотехнологичного учреждения среднего профессионального образования, обеспечивающего кадровые потребности экономики Ярославской области и осуществляющего социально-культурную, просветительскую и волонтерскую деятельность.

5. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ГПОУ ЯО «ЯРОСЛАВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

Цель: создание условий на основе интеграции и сетевого взаимодействия с заинтересованными субъектами для организации целостного образовательного пространства, обеспечивающего максимальные возможности для формирования социально ответственной личности современного конкурентоспособного

специалиста, готового к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности.

Задачи:

- разработка, апробация и внедрение профессиональной образовательной программы по специальностям 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей, 09.02.07 Информационные системы и программирование, 15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям);
- рабочей профессии 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей на базе государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области «Ярославский автомеханический колледж»;
- учет профстандартов при разработке образовательных программ, обеспечение вариативности и гибкости ОП с тонкой настройкой под запросы конкретных работодателей:
- повышение качества общеобразовательной подготовки посредством обновления методик и технологий преподавания с учетом профессиональной направленности программ, включением элементов интенсивного обучения, прикладных модулей, применением ДОТ и ЭО, сетевых форм обучения, проведением ежегодных всероссийских проверочных работ;
- обновление информационно-коммуникационной инфраструктуры колледжа путем создания современной и безопасной цифровой информационной образовательной среды, обеспечивающей формирование ценности к саморазвитию и самообразованию у обучающихся;
- аттестация обучающихся и независимая оценка полученных компетенций выпускников колледжа и их готовности к выходу на рынок труда в виде демонстрационного экзамена (на реальных практических задачах);
- улучшение инфраструктуры и повышение уровня материально-технической оснащенности лабораторий колледжа;
- создание мастерских, соответствующих современным международным стандартам, малых инновационных предприятий, учебно-производственных участков, на которых студенты смогут работать и зарабатывать параллельно с учебой;
- продолжение обновления материально-технической базы колледжа, в частности, закупки оборудования в соответствии с актуальными инфраструктурными листами по соответствующей компетенции с последующей аккредитацией мастерской в качестве центра проведения ДЭ и организацией промежуточной и/или итоговой аттестации в форме ДЭ.
- привлечение высококвалифицированных специалистов из секторов экономики в качестве преподавателей.
- повышение квалификации педагогов по применению новых методик преподавания общеобразовательных дисциплин с учетом профессиональной направленности программ СПО, реализуемых на базе основного общего образования;

- повышение квалификации преподавателей и мастеров ПО колледжа с целью формирования нового набора компетенций в соответствии с требованиями международных стандартов WS;
- обеспечение качественных условий для развития наставничества, поддержки общественных инициатив и проектов, в том числе патриотической направленности и в сфере волонтерства;
- совершенствование организации работы по содействию трудоустройства выпускников.

6. АНАЛИЗ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

Одной из ключевых задач развития экономики региона, касающейся сферы реализации Государственной программы, согласно Стратегии социально-экономического развития Ярославской области до 2025 года, утвержденной постановлением Правительства области от 06.03.2014 N 188-п "Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Ярославской области до 2025 года" является опережение показателя среднероссийского роста ВРП, а инвестиции являются основной движущей силой этого роста.

В настоящее время основные усилия направлены на организацию следующих кластеров:

- кластер газотурбостроения и энергетического машиностроения;
- кластер современной фармацевтической промышленности и инновационной медицины;
- туристско-рекреационный кластер;
- кластер машиностроения и производителей автокомпонентов;
- кластер логистики и транспорта;
- кластер ИТ;
- агропромышленный кластер.
- кластер бизнес-аутсорсинга

Основная цель инвестиционной политики Ярославской области - достижение региональной промышленностью уровня эффективности и конкурентоспособности, отвечающего требованиям мирового рынка наукоемкой высокотехнологичной продукции, невозможно обеспечить вне инновационного развития машиностроения и предприятий обрабатывающих отраслей промышленности с обеспечением соответствующих темпов роста как по показателям экономической эффективности, так и по объемным показателям.

Основной целью модернизации большинства действующих предприятий является повышение не только рыночной конкурентоспособности продукции по качеству и цене, но и перспективности развития самого предприятия, гибкости его реакции на запросы потребителей. В этом случае требуется комплексная модернизация и обновление. Создание условий для модернизации и перехода промышленного сектора экономики Ярославской области к инновационному типу развития является одной из важнейших задач промышленной политики Ярославской области. Большая часть предприятий региона создавалась в советское время.

Современная концепция создания новой экономики региона основывается на развитии высокотехнологичного и инновационного предпринимательства, возникающего и развивающегося на базе существующих отраслей. При этом существующие отрасли создают возможность для развития сферы СМиСП. Разукрупнение традиционных отраслей промышленности и создающаяся конкурентная среда могут стать значимыми факторами быстрого развития СМиСП за счет передачи на аутсорсинг многочисленных услуг и производства товаров.

Реализация на территории Ярославской области национального проекта "Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы" осуществляется в рамках региональной целевой программы "Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства Ярославской области" на 2020 - 2024 годы и отвечает ключевым задачам по обеспечению достижения показателя увеличения численности занятых в секторе малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации до 23 млн. человек к 2024 году. Наибольшее качественное отставание сложившейся отраслевой структуры малого и среднего бизнеса от уровня аналогичных показателей развития малого и среднего бизнеса в европейских странах, где количественный показатель и вклад производственных компаний в экономику значительно выше и доминируют над торговым сектором экономики.

Одним из ключевых препятствий для развития экономики региона является недостаток квалифицированных кадров инженерно-технических и рабочих специальностей. Для решения данной проблемы необходимо:

- развивать качество научно-технологического образования;
- развивать фундаментальную и прикладную науку;
- углублять дисциплинарную дифференциацию общего образования, а также развивать сферу дополнительного образования (углубленное изучение отдельных предметов), обеспечивая изначальную подготовку выпускников школ к поступлению в профильные вузы;
- развивать образовательные учреждения, профильные для стратегических отраслей и кластеров, выпускники которых должны пополнить ряды не только предприятий экономики региона, но и профильных научных, исследовательских и образовательных центров;
- развивать систему переподготовки и повышения квалификации кадров, которая позволит расширить кадровый потенциал;
- стимулировать миграцию профессиональных кадров из-за пределов Ярославской области.

Ключевым механизмом реализации изменений является повышение эффективности координации и взаимодействия участников образовательного процесса – общего и среднего профессионального образования, высшего образования и профильных научных институтов, научной и образовательной сферы – с бизнесом, в том числе развитие механизма дуального образования.

Данные меры должны увеличить доступность квалифицированных кадров для экономики. Повышение качества жизни в регионе снизит отток квалифицированных кадров в Московский регион, что станет дополнительным фактором

восполнения недостатка квалифицированных кадров инженерно-технических и рабочих специальностей.

7. АНАЛИЗ ВНУТРЕННЕЙ СРЕДЫ

Государственное профессиональное образовательное учреждение Ярославской области "Ярославский автомеханический колледж" является образовательным учреждением среднего профессионального образования, осуществляющим подготовку квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена по укрупненным группам специальностей и профессий: 13.00.00 Электро- и теплоэнергетика, 09.00.00 Информатика и вычислительная техника, 15.00.00 Машиностроение, 23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта, 38.00.00 Экономика и управление.

Основной задачей колледжа является реализация программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программ подготовки специалистов среднего звена.

Техникум организован в соответствии с распоряжением ГЛАВТУЗа ВСНХ СССР от 19.08.1929 № 323236 и постановлением Президиума Ярославского исполнительного комитета Советов рабочих, крестьянских депутатов (протокол от 20.10.1929 года №25/1) как Ярославский техникум авто и машиностроения. Указом Президента Российской Федерации от 23.07.1999 года № 895 Министерство общего и профессионального образования РФ переименовано в Министерство образования РФ, в ведении которого стал находиться техникум.

В 2014 году техникум реорганизован в государственное профессиональное образовательное учреждение Ярославской области "Ярославский автомеханический колледж" путем присоединения к нему государственного образовательного учреждения начального профессионального образования Ярославской области профессионального лицея №2.

В 2020 – 2021 учебном году колледж реализует программы подготовки специалистов среднего звена по очной форме обучения - по 7 специальностям, по заочной форме – по 3 специальностям, по очной форме обучения программам подготовки квалифицированных рабочих - по 5 профессиям, по очно-заочной (вечерней) - по 1 профессии.

Контингент обучающихся на 01 января 2021 г.:

- по очной форме - 1185 человек;
- по очно-заочной (вечерней) - 28 человек;
- по заочной форме - 192 человек.

В 2007 году колледж стал победителем приоритетного национального проекта "Образование".

Колледж - активный участник инновационной проектной деятельности разных уровней:

– С 2014 года и по настоящее время колледж совместно с социальным партнером ООО «Арвато Рус» является участником международного проекта Объединения германских торгово-промышленных палат по внедрению системы

дуального образования в России (Vetnet);

- С 2014 года колледж в лице Трошина А.Н. вместе с ООО «Арвато Рус» является членом Комиссии по профессиональному образованию при Российско-Германской Внешнеторговой палате (проект Vetnet);

- Участие в проекте по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста. Рабочая группа по реализации модели практико-ориентированной подготовки рабочих кадров, в том числе по стандартам WorldSkills, межфункциональная группы по реализации Регионального стандарта; приказ ДО ЯО от №287/01-04 от 07.07.2017 (с изменениями, внесенными приказом ДО ЯО №40/01-04 от 02.02.2018);

- Колледж является соисполнителем региональной сетевой площадки по направлению информационные и телекоммуникационные технологии (приказ ДО ЯО №117/01-04 от 02.04.2018);

- Колледж является соисполнителем региональной инновационной площадки «Разработка и реализация региональной сетевой модели непрерывного технологического образования для профессионального самоопределения и развития обучающихся с учетом перспектив социально-экономического развития региона» (исполнитель ГПОУ ЯО Ярославский градостроительный колледж, приказ ДО ЯО от 13.03.2020 №93/01-04);

- Проект «Создание сетевых объединений профессиональных образовательных организаций и работодателей по приоритетным направлениям подготовки кадров в Ярославской области» (приказ ГАУ ДПО ЯО ИРО 01-03/40 от 21.03.2019);

- В 2020 году колледжу присвоен статус базовой площадки Центра развития профессионального образования ГАУ ДПО ЯО ИРО по направлению «Организационно методическое сопровождение практико-ориентированной (дуальной) подготовки в профессиональных образовательных организациях Ярославской области».

Осуществляется прием по новым федеральным государственным образовательным стандартам по 2 наиболее востребованным на рынке труда, новым и перспективным профессиям и специальностям, требующим среднего профессионального образования (далее - ТОП-50): 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей, 09.02.07 Информационные системы и программирование.

Подготовка кадров на основе списка ТОП-50 и ТОП-регион ориентирована не только на региональный рынок труда, но и на обеспечение качества профессиональной подготовки выпускника в соответствии с ожиданиями работодателя.

В рамках подготовки обеспечивается консолидация ресурсов бизнеса, государства и сферы образования, направленная на совершенствование системы среднего профессионального образования.

С 2017 года колледж участвует в пилотной апробации проведения демонстрационного экзамена по стандартам "Ворлдскиллс Россия". В 2019 году пилотная апробация прошла по 1 компетенции. Всего в пилотной апробации в 2021 году примут участие более 20 студентов.

Образовательный процесс в колледже осуществляет педагогический коллектив численностью 77 человек. 65 педагогических работников аттестованы и имеют квалификационные категории, либо соответствуют занимаемой должности. Средний возраст преподавателей составляет 47,4 лет, В составе преподавателей 6 кандидата наук. Награждены нагрудными знаками «Почетный работник СПО РФ» - 5 человек и «Почетный работник профессионального образования» - 2 человека, "Отличник профессионального образования" - 4 человека, "Заслуженный учитель РФ" - 1 человек.

8. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА, СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ЦЕЛЕВЫМ ПОКАЗАТЕЛЯМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ДОКУМЕНТОВ ПО СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ ДО 2025 ГОДА

№ п/п	Наименование показателя	Ти п по ка за- те ля	Базовое значе- ние		Период, год				
			з н а ч е н и е	да- та	2021	2022	2023	2024	2025
Постоянное обновление содержания профессионального образования и обучения в соответствии с актуальными и перспективными требованиями к квалификации работников и развитием технологий									
1.	Численность выпускников, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия, человек	осн	14	2020	20	35	45	55	90
2.	Доля выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников образовательной организации, обучавшихся по образовательным программам среднего профессионального образования, %	осн	54	2020	60	70	78	85	95
3.	Количество лабораторий, обновивших / имеющих материально-техническую базу в соответствии с целевой моделью по одной из компетенции, оснащенную по мировому уровню, в т.ч. для сдачи демонстрационного экзамена с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия, единиц накопительным итогом	осн	2	2020	2	4	2	2	2
4.	Доля обучающихся очной формы обучения, прошедших государственную итоговую аттестацию в форме демонстрационного экзамена, от общего числа выпускников, %	доп	15	2020	25	60	100	100	100
5.	Количество преподавателей, владеющих компетенцией на мировом уровне (сертифицированных экспертов Ворлдскиллс), единиц, накопительным итогом	доп	0	2020	3	6	9	11	15
6.	Количество педагогов, сотрудников, подтвердивших с помощью демонстрационного экзамена с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия, владение компе-	осн	2	2020	3	5	8	10	12

	тенцией на мировом уровне, человек, накопительным итогом								
7.	Доля практико-ориентированных и гибких образовательных программ СПО, %	осн	2	2020	3	4	5	6	7
Формирование нового ландшафта колледжа, обеспечивающего гибкое реагирование на социально-экономические изменения, гармонизация результатов обучения с требованиями в сфере труда									
8.	Число обучающихся образовательной организации, получивших зачет результатов освоения онлайн-курсов в рамках основных образовательных программ, человек	доп	0	2020	3	4	5	6	7
9.	Доля педагогических работников системы дополнительного образования детей, состоящих в цифровых профессиональных сообществах, %	осн	0	2020	3	6	8	10	11
10.	Доля педагогических работников системы дополнительного образования детей, воспользовавшихся моделью горизонтального обучения в цифровых профессиональных сообществах, %	доп	0	2020	3	5	8	10	12
Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся									
11.	Доля педагогических работников, вошедших в программы наставничества в роли наставников, в общем количестве педагогических работников, %	доп	4	2020	6	9	17	25	45
12.	Доля обучающихся, охваченных подготовкой по специальностям в форме наставничества по направлению «обучающийся - работодатель», в общем количестве обучающихся ПОО, %	осн	10	2020	20	30	40	50	60
13.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемых, в общем количестве педагогических работников ПОО, %	доп	12	2020	20	29	36	45	65
14.	Доля обучающихся, привлеченных к наставничеству в роли наставника, в общем количестве обучающихся по программам СПО в ПОО, %	доп	5	2020	10	15	20	25	35
15.	Доля обучающихся, вошедших в отряды (объединения) поддержки добровольчества (волонтерства), %	осн	16	2020	30	40	50	60	70
16.	Доля молодежи, задействованной в мероприятиях по вовлечению в творческую деятельность, %	осн	19	2020	40	60	70	80	90
17.	Доля педагогических работников в возрасте старше лет, прошедших обучение по программам непрерывного обновления профессиональных знаний и/или приобретения новых профессиональных навыков, %	осн	8	2020	4	6	7	9	10
18.	Число педагогических работников, принявших участие в профессиональных конкурсах, человек, накопительным итогом	осн	6	2020	5	5	5	6	10
19.	Доля детей, в возрасте до 18 лет, охваченных дополнительным образованием, в общем количестве обучающихся, %	осн	19	2020	30	40	50	60	70
20.	Доля обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам, вовлеченных в различные формы наставничества, %	доп	20	2020	30	40	50	60	70

21.	Число детей, получивших рекомендации по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности), в том числе по итогам участия в проекте "Билет в будущее", человек, накопительным итогом	доп	0	2020	2	4	10	12	15
22.	Доля педагогов, осуществивших переподготовку и повышение квалификации по программам дополнительного профессионального образования по приоритетным направлениям воспитания и социализации обучающихся, %	осн	0	2020	2	4	6	8	10
23.	Разработка и утверждение программ, обеспечивающих содержание вариативных модулей Программы воспитания	осн	8	2020	8	10	10	12	15
24.	Наличие программ, проектов, мероприятий, включенных в региональный план реализации Стратегии воспитания в РФ до 2025 года, и реализуемых в сетевом и межведомственном формате	осн	10	2020	15	20	25	30	35
25.	Доля молодежи, вовлеченной в деятельность общественных объединений, реализующих свою деятельность в образовательной организации	осн	10	2020	20	30	40	50	60

9. SWOT-АНАЛИЗ ПОТЕНЦИАЛА РАЗВИТИЯ ГПОУ ЯО «ЯРОСЛАВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

Факторы, обеспечивающие развитие	SWOT – анализ			
	S (сильные стороны)	W (слабые стороны)	O (возможности)	T (угрозы)
	факторы внутренней среды		факторы внешней среды	
Нормативно-правовое и финансовое обеспечение деятельности образовательной организации	Наличие полной нормативной базы по организации учебного процесса по программам среднего профессионального образования	Недостаточно полная нормативная база по сетевой форме реализации образовательных программ и организации системы наставничества	Рост развития спектра платных образовательных услуг. Рост участия в грантовых конкурсах областного и федерального уровней	Отсутствие системы менеджмента качества
Качество образования	Выполнение государственного задания на 100%. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей обучающихся	Индивидуализация подготовки специалиста в области образовательной деятельности	Создание системы сопровождения выпускников колледжа. Создание общественно-профессиональной системы оценки качества подготовки	Индивидуализация подготовки специалиста должна быть обеспечена ростом профессионального мастерства педагога

			специалистов	
Программное обеспечение деятельности образовательной организации	Наличие полного пакета программ и фондов оценочных средств по дисциплинам учебного плана специальностей, профессий СПО	Отсутствие программ, реализуемых в сетевой форме	Расширение количества программ, реализуемых с применением дистанционных технологий. Развитие системы дополнительного образования колледжа через расширение спектра новых программ (общеразвивающих, профессиональных)	Возможные изменения требований ФГОС СПО нового поколения. Отсутствие квалифицированных специалистов
Технологическое и информационное обеспечение деятельности образовательной организации	Наличие широкого спектра технического обеспечения. Освоение педагогами основ работы на ВОС	Недостаточная активность педагогов в применении инновационных образовательных технологий. Недостаточная наполняемость методической базы	Развитие внедрения технологий интеграции стандартов общего и среднего профессионального образования на основе системно-деятельностного подхода	Устареваемость техники, оборудования, информации
Инфраструктурное обеспечение деятельности	Наличие площадок, укомплектованных современным оборудованием в соответствии с инфраструктурным листом Волдскиллс по компетенции	Отсутствие методической документации по реализации WS	Растущая потребность в создании структуры самоуправления студентов и волонтерского движения	Снижение мотивированности обучающихся; сокращение кадров
Материально-техническое обеспечение	Наличие необходимой материально-технической	Недостаточность материально-технической	Участие в целевых программах, конкурсах,	Отсутствие финансирования

деятельности образовательной организации	базы для реализации практико-ориентированных программ	базы для специальностей и профессий ТОП 50	грантах по обеспечению модернизации материально-технической базы физической культуры и спорта	
Кадровое обеспечение деятельности образовательной организации	Наличие квалифицированных педагогических кадров. Квалифицированный корпус администрации и специалистов организации	Недостаточный уровень сформированности «цифровых компетенций» у педагогических работников. Недостаточная развитость системы наставничества в педагогическом коллективе	Создание системы развития карьеры преподавателя колледжа	Отсутствие подготовленных наставников, способных целенаправленно работать с молодыми специалистами
Социальные, психолого-педагогические особенности контингента обучающихся, динамика его изменения	Наличие призовых мест в чемпионатах «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)». Рост социальной активности обучающихся посредством участия в мероприятиях творческой и спортивной направленности, социальных проекта	Недостаточно развита психологическая служба по сопровождению адаптации студентов, подготовки их к практике. Отсутствие системы студенческого самоуправления. Низкая активность участия обучающихся в социальных проектах, конкурсах федерального уровня	Увеличение доли обучающихся, заинтересованных в удовлетворении своих образовательных запросов в формате онлайн-обучения	Увеличение доли обучающихся с проявлениями социальной и/или профессиональной дезадаптацией
Система связей образовательной организации	Взаимодействие с Союзом «Мо-	Недостаточно развита система взаи-	Развитие системы взаи-	Отсутствие желания руководите-

ганизации с со-циальными институтами	лодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», ФГБОУ ЯО «Ярославский государственный педагогический университет им. К.Д. Ушинского»	модействия с образовательными организациями по сопро-вождению выпускников колледжа, по реализации программ дополнительного профессионального образования	модействия с учреждениями СПО РФ и ближнего зарубежья для внедрения сетевых форм реализации программ различного уровня	лей отдельных социальных институтов к взаимодействию
--------------------------------------	---	--	--	--

10. ФИНАНСОВЫЙ ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

При необходимости в Стратегию развития вносятся коррективы приказом директора ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж».

Успешность реализации Стратегии развития будет возможна в рамках эффективного расходования ежегодной субсидии из регионального бюджета на выполнение утвержденного государственного задания (ГЗ) и привлечения дополнительных финансовых средств от иной приносящей доход деятельности (ИПДД) - целевые районные программы, платные услуги, гранты, благотворительность и др., по объектам финансирования:

№	Объект финансирования	2021 (тыс. руб.)			2022(тыс. руб.)			2023 (тыс. руб.)			2024(тыс. руб.)			2025 (тыс. руб.)		
		ГЗ	ИПДД	Итого	ГЗ	ИПДД	Итого	ГЗ	ИПДД	Итого	ГЗ	ИПДД	Итого	ГЗ	ИПДД	Итого
1.	ГПОУ ЯО "ЯАК"	54520,664	29906,0	84426,664	54520,664	17000,00	71520,664	54520,664	17000,00	54520,664	54520,664	17000,00	54520,664	54520,664	17000,00	54520,664
	ИТОГО	54520,664	29906,0	84426,664	54520,664	17000,00	71520,664	54520,664	17000,00	54520,664	54520,664	17000,00	54520,664	54520,664	17000,00	54520,664

Мероприятия по реализации стратегии по направлениям
Для реализации поставленных задач в колледже зарекомендовала себя
система реализации проектов

**Планируемые проекты развития
для реализации цели**
*«Повышение эффективности и качества
профессионального образования в ГПОУ ЯО
«Ярославский автомеханический колледж»»
на 2021-2025 годы*

Направление 1.
Обеспечение соответствия квалификаций выпускников требованиям экономики.

Название
проекта

Создание и организация работы центра проведения демонстрационного экзамена по компетенциям в области 13.00.00 Электро- и теплоэнергетика, 09.00.00 Информатика и вычислительная техника, 15.00.00 Машиностроение, 23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта, 38.00.00 Экономика и управление

Цель проекта

Создание условий для внедрения независимой оценки квалификации выпускников колледжа на базе Центра проведения демонстрационного экзамена

Величина планируемых расходов по реализации проекта:

Источник финансирования	Всего (тыс. руб.)	2022 год (тыс. руб.)	2023год (тыс. руб.)	2024 год (тыс. руб.)	2025год (тыс. руб.)
Областной бюджет					
Внебюджетные средства					
Итого					

Направления реализации проекта:

- Разработка и внедрение модели независимой квалификации выпускников колледжа
- Создание Центра проведения демонстрационного экзамена
- Подготовка квалифицированных педагогических кадров для работы в Центров проведения демонстрационного экзамена

Целевой результат: созданы Центры проведения демонстрационного экзамена по укрупненным группам специальностей и профессий 13.00.00 Электро- и теплоэнергетика, 09.00.00 Информатика и вычислительная техника, 15.00.00 Машиностроение, 23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта, 38.00.00 Экономика и управление.

Результаты реализации задачи ОЦП:

- Увеличен % трудоустройства выпускников 13.00.00 Электро- и теплоэнергетика, 09.00.00 Информатика и вычислительная техника, 15.00.00 Машиностроение, 23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта, 38.00.00 Экономика и управление за счет повышения качества подготовки специалистов

- Демонстрационный экзамен внедрен как элемент ГИА

- Создана экспертная группа, обучено 10 экспертов

- Создан банк репозиторий

- Увеличено количество рабочих мест для проведения ДЭ Количество мест – 10;

Охват учебной группы -100%; Уменьшение временных затрат на ½

- Разработана нормативная документация;

- 100 % выпускников колледжа подтвердят свою квалификацию в соответствии с требованиями международных стандартов Ворлдскиллс одновременно с подтверждением уровня освоения образовательной программы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами без прохождения дополнительных аттестационных испытаний;

- 100 % выпускников колледжа подтвердят свою квалификацию по компетенциям, востребованным предприятиями-работодателями;

- 100 % выпускников колледжа одновременно с получением диплома о среднем профессиональном образовании выпускники получают документ, подтверждающий уровень профессиональных компетенций в соответствии со стандартами Ворлдскиллс Россия – Паспорт компетенций (Skills Passport).

Этапы реализации проекта:

Виды работ, закупок	Ожидаемые результаты	Потребность в финансовых средствах (тыс. рублей)	Срок реализации
Разработка и внедрение модели независимой квалификации выпускников колледжа			
Разработка и внедрение модели проведения ДЭ в соответствии с требованиями Инфраструктурных листов	- апробация модели участия организаций Ярославской области, - апробация процедуры проведения ДЭ в рамках ГИА и в рамках промежуточной аттестации; - разработка пакеты учебно-методических материалов для проведения ДЭ. - отработка механизма оценки мастеров производственного обучения и преподавателей практики с использованием механизма ДЭ по аналогии со стандартами Ворлдскиллс Россия; - отработка механизма объективной оценки содержания и качества образовательных программ (ОПОП, ДОП).	Материальное поощрение членам рабочей группы	2023
Создание Центра проведения демонстрационного экзамен			
13.00.00 ЭЛЕКТРО- И ТЕПЛОЭНЕРГЕТИКА			
1)Оснащение площадки Центра проведения демонстрационного экзамена по укрупненной группе специальностей и профессий 13.00.00 ЭЛЕКТРО- И ТЕПЛОЭНЕРГЕТИКА оптимальными средствами и необходимой инфраструктурой для проведения демонстрационного экзамена в соответствии с техническими описаниями и инфраструктурными листами по компетенции «Электромонтаж».	В соответствии с техническими описаниями и инфраструктурными листами по компетенции «Электромонтаж»: Разработаны и утверждены схемы расстановки и комплектования рабочих мест на площадке проведения демонстрационного экзамена Определено комплектование рабочих мест и определен перечень необходимого оборудования и расходных материалов на площадках Площадка оснащена оптимальными средствами и необходимой инфраструктурой для проведения демонстрационного экзамена по компетенции		2022, 2025 год

2)Аккредитация Центров проведения демонстрационного экзамена	Получена аккредитация Центра проведения демонстрационного экзамена по компетенции «Электромонтаж» для укрупненной группы специальностей и профессий 13.00.00 ЭЛЕКТРО- И ТЕПЛОЭНЕРГЕТИКА на базе государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области «Ярославский автомеханический колледж»		2022 год, 2025 год
Проведение демонстрационного экзамена по компетенции «Электромонтаж»	на базе государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области «Ярославский автомеханический колледж» проведены демонстрационные экзамены по компетенции «Электромонтаж»		2022 год 2023 год 2024 год 2025 год
09.00.00 ИНФОРМАТИКА И ВЫЧИСЛИТЕЛЬНАЯ ТЕХНИКА			
1)Оснащение площадки Центра проведения демонстрационного экзамена по укрупненной группе специальностей и профессий 09.00.00 ИНФОРМАТИКА И ВЫЧИСЛИТЕЛЬНАЯ ТЕХНИКА оптимальными средствами и необходимой инфраструктурой для проведения демонстрационного экзамена в соответствии с техническими описаниями и инфраструктурными листами по компетенции «Программные решения для бизнеса».	В соответствии с техническими описаниями и инфраструктурными листами по компетенции «Программные решения для бизнеса»: Разработаны и утверждены схемы расстановки и комплектования рабочих мест на площадках проведения демонстрационного экзамен Определено комплектование рабочих мест и определен перечень необходимого оборудования и расходных материалов на площадке Площадка оснащены оптимальными средствами и необходимой инфраструктурой для проведения демонстрационного экзамена		2023
2)Аккредитация Центров проведения демонстрационного экзамена	Получена аккредитация Центра проведения демонстрационного экзамена по укрупненной группе специальностей и профессий 09.00.00 ИНФОРМАТИКА И ВЫЧИСЛИТЕЛЬНАЯ ТЕХНИКА на базе государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области «Ярославский автомеханический колледж»		2023
3)Проведение демонстрационного	на базе государственного профессионального образовательного учреждения		2023 год 2024 год

экзамена по компетенции «Программные решения для бизнеса»	Ярославской области «Ярославский автомеханический колледж» проведены демонстрационные экзамены по компетенции «Программные решения для бизнеса»		2025 год
15.00.00 МАШИНОСТРОЕНИЕ			
1)Оснащение площадок Центров проведения демонстрационного экзамена по укрупненной группе специальностей и профессий 15.00.00 МАШИНОСТРОЕНИЕ оптимальными средствами и необходимой инфраструктурой для проведения демонстрационного экзамена в соответствии с техническими описаниями и инфраструктурными листами по выбранным компетенциям	В соответствии с техническими описаниями и инфраструктурными листами по выбранным компетенциям: Разработаны и утверждены схемы расстановки и комплектования рабочих мест на площадках проведения демонстрационного экзамен Определено комплектование рабочих мест и определен перечень необходимого оборудования и расходных материалов на площадке Площадка оснащены оптимальными средствами и необходимой инфраструктурой для проведения демонстрационного экзамена		2023
2)Аккредитация Центров проведения демонстрационного экзамена	Получена аккредитация Центра проведения демонстрационного экзамена по укрупненной группе специальностей и профессий 15.00.00 МАШИНОСТРОЕНИЕ на базе государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области «Ярославский автомеханический колледж»		2023
Проведение демонстрационного экзамена по укрупненной группе специальностей и профессий 15.00.00 МАШИНОСТРОЕНИЕ	на базе государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области «Ярославский автомеханический колледж» проведены демонстрационные экзамены экзамена по укрупненной группе специальностей и профессий 15.00.00 МАШИНОСТРОЕНИЕ		2023 2024 2025
23.00.00 ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ НАЗЕМНОГО ТРАНСПОРТА			
1)Оснащение площадки Центра проведения демонстрационного экзамена по укрупненной группе специальностей и профессий 23.00.00 ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ	В соответствии с техническими описаниями и инфраструктурными листами по компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей»: Разработаны и утверждены схемы расстановки и комплектования рабочих мест на площадке проведения демонстрационного экзамена		2023

НАЗЕМНОГО ТРАНСПОРТА оптимальными средствами и необходимой инфраструктурой для проведения демонстрационного экзамена в соответствии с техническими описаниями и инфраструктурными листами по компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей»	Определено комплектование рабочих мест и определен перечень необходимого оборудования и расходных материалов на площадках Площадка оснащены оптимальными средствами и необходимой инфраструктурой для проведения демонстрационного экзамена		
2)Аккредитация Центров проведения демонстрационного экзамена	Получена аккредитация Центра проведения демонстрационного экзамена по компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей» для укрупненной группы специальностей и профессий 23.00.00 ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ НАЗЕМНОГО ТРАНСПОРТА на базе государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области «Ярославский автомеханический колледж»		2023
Проведение демонстрационного экзамена по компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей»	на базе государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области «Ярославский автомеханический колледж» проведены демонстрационные экзамены по компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей»		2023 год 2024 год 2025 год
38.00.00 ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ			
1)Оснащение площадки Центра проведения демонстрационного экзамена по укрупненной группе специальностей и профессий 38.00.00 ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ оптимальными средствами и необходимой инфраструктурой для проведения демонстрационного экзамена в соответствии с техническими описа-	В соответствии с техническими описаниями и инфраструктурными листами по компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей»: Разработаны и утверждены схемы расстановки и комплектования рабочих мест на площадке проведения демонстрационного экзамена Определено комплектование рабочих мест и определен перечень необходимого оборудования и расходных материалов на площадках Площадка оснащены оптимальными средствами и необходимой инфраструктурой для проведения демонстрационного экзамена		

ниями и инфраструктурными листами по компетенции «Управление складированием»			
2)Аккредитация Центров проведения демонстрационного экзамена	Получена аккредитация Центра проведения демонстрационного экзамена по компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей» для укрупненной группы специальностей и профессий 38.00.00 ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ на базе государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области «Ярославский автомеханический колледж»		
3)Проведение демонстрационного экзамена по компетенции «Управление складированием»	на базе государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области «Ярославский автомеханический колледж» проведены демонстрационные экзамены по компетенции «Управление складированием»		2023 год 2024 год 2025 год
Подготовка квалифицированных педагогических кадров для работы в Центров проведения демонстрационного экзамена			
-подготовить экспертов ДЭ	1) обобщение и распространения передового опыта преподавателей колледжа и области 2) Преподаватели и мастера производственного обучения прошли обучение на курсах повышения квалификации по программам Академии Ворлдскиллс Россия, в соответствии с выбранными компетенциями демонстрационного экзамена 3) Преподаватели и мастера производственного обучения прошли обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Эксперт чемпионата Ворлдскиллс Россия» с выбранными компетенциями демонстрационного экзамена создание в Ярославской области экспертного сообщества по проведению ДЭ		2022 год 2023 год 2024 год 2025 год 2022 год 2023 год

Директор ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж»

_____ А.Н.Трошин
МП

Адрес, телефон, факс,

ул. Автозаводская, д.1, Ярославль,
150043
Тел./факс:(4852)73-26-43

Направление 2.
Консолидация ресурсов бизнеса, государства и образовательных организаций в развитии системы среднего профессионального образования.

Название проекта	Разработка, апробация и внедрение эффективных практик консолидации взаимодействия профессиональных образовательных организаций, бизнес-сообщества через создание сетевого объединения ПОО и работодателей в сфере Логистики
------------------	---

Цель проекта

Создание высокоэффективного сетевого объединения ПОО ЯО и работодателей в сфере Логистики

Величина планируемых расходов по реализации проекта:

Источник финансирования	Всего (тыс. руб.)	2022 год (тыс. руб.)	2023 год (тыс. руб.)	2024 год (тыс. руб.)		
Областной бюджет						
Внебюджетные средства						
Итого						

Направления реализации проекта:

- 1) Разработка дорожной карты реализации проекта;
- 2) Оценка оснащенности и достаточности материально-технических и кадровых ресурсов участников сетевого объединения, определение перечня направлений для организации сетевого взаимодействия и состав участников сетевого объединения
- 3) Организационно-правовое оформление сетевого взаимодействия в рамках сетевого объединения профессиональных образовательных организаций и работодателей Ярославской области в сфере «Логистика»
- 4) Оснащение материально-технической базы лаборатории бережливого производства в соответствии с требованиями ФГОС СПО, стандарта «Молодые профессионалы» (WorldSkills) и работодателей
- 5) Разработка сетевой профессиональной образовательной программы и апробация ее реализации
- 6) Распространение результатов проекта (представление результатов проекта на методическом семинаре).
- 7) Развитие новых направлений взаимодействия:
 - Использование методов дистанционного обучения по сетевому модулю
 - Ежегодная актуализация содержания сетевого модуля в соответствии с оценочными материалами демонстрационного экзамена, конкурсными заданиями по стандартам Ворлдскиллс по компетенции «Бережливое производство» и запросами работодателя
 - Реализация сетевого модуля отдельными темами, а также выход за его пределы (в зависимости от запросов и реальных потребностей членов сетевого объединения и работодателя)
 - Создание методического сообщества экспертов по демонстрационному экзамену из числа членов сетевой учебно-методической комиссии сетевого объединения и работодателей
 - Консультирование и обучение преподавателей и мастеров п/о

- Подготовка к чемпионатам Молодые профессионалы (Ворлдскилл) по компетенции «Бережливое производство»
- Участие представителей сетевого объединения в олимпиадах профессионального мастерства по направлению Логистика
- Участие ПОО, входящих в сетевое объединение в практической подготовке будущих специалистов и проектах.

Планируемые результаты проекта:

1. Целевой результат:

На базе ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж» создана сетевая базовая площадка сетевого объединения профессиональных образовательных организаций и работодателей по приоритетным направлениям подготовки кадров по направлению «Логистики»

2. Результаты реализации:

- создано сетевое объединение профессиональных образовательных организаций и работодателей Ярославской области в сфере «Логистика»
- сформирована, разработана и апробирована модель сетевого взаимодействия и сотрудничества учреждений среднего профессионального образования, организаций и предприятий;

Этапы реализации проекта:

Виды работ, закупок	Ожидаемые результаты	Потребность в финансовых средствах (тыс. рублей)	Срок реализации
Проведение круглого стола «Разработка направлений сотрудничества по вопросам реализации программ подготовки квалифицированных специалистов в рамках системы непрерывного профессионального образования «Школа-колледж-вуз-работодатель» по направлению Логистика»			Январь 2022
Заключение соглашения о сотрудничестве с федеральным государственным образовательным учреждением высшего образования «Ярославский государственный технический университет»	соглашение		февраль 2022
Обучение студентов колледжа по специальности 38.02.03 «Операционная деятельность в логистике» в ЯГТУ в рамках сетевого взаимодействия в рамках дисциплины «Основы бережливого производства» на учебно-производственной площадке «Лаборатория	Обучены гр.192 (11 человек) гр. 202 (13 человек)		Февраль-март 2022

бережливого производства» ЯГТУ			
Обучение тренеров колледжа по специальности 38.02.03 «Операционная деятельность в логистике» в ЯГТУ в рамках сетевого взаимодействия	Сертификат 3 человека		Февраль-апрель 2022
Проведение круглого стола по определению состава участников, входящих в группу сетевого взаимодействия			Март 2022
Заключение договора о сетевом взаимодействии	договор		Март-апрель 2022
Разработка дорожной карты сетевого взаимодействия	Дорожная карта		
Согласование графиков практик с предприятиями			Сентябрь ежегодно
Целевое обучение сотрудников, обучающихся и выпускников колледжа			
Организация площадки по компетенции бережливого производства в соответствии с требованиями ФГОС СПО, стандарта «Молодые профессионалы» (WorldSkills) и работодателей	Создание лаборатории		2022-23
Проведение регионального чемпионата «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)» по компетенции «Бережливое производство»			2023
Проведение круглых столов, семинаров, конференций по направлению деятельности сетевого взаимодействия			

Директор ГПОУ ЯО «Ярославский
автомеханический колледж»

Адрес, телефон, факс,

_____ А.Н.Трошин
МП

ул. Автозаводская, д.1, Ярославль, 150043
Тел./факс:(4852)73-26-43

Направление 2.

Консолидация ресурсов бизнеса, государства и образовательных организаций в развитии системы среднего профессионального образования.

Название проекта

Разработка, апробация и внедрение модели сетевого объединения профессиональных образовательных организаций и работодателей Ярославской области в сфере «Электро- и теплоэнергетика»

Цель проекта

Создание условий (кадровые, информационно-методические, материально-технические, программно-методические) для обучения по наиболее востребованным специальностям сферы «Электро- и теплоэнергетика», проведения региональных, отборочных, национальных чемпионатов «Молодые профессионалы» WorldSkills, демонстрационного экзамена.

Величина планируемых расходов по реализации проекта:

Источник финансирования	Всего (тыс. руб.)	2022 год (тыс. руб.)	2023 год (тыс. руб.)	2024 год (тыс. руб.)
Областной бюджет				
Внебюджетные средства				
Итого				

Направления реализации проекта:

1. Создание современных лабораторий и мастерских по стандартам WS в сфере «Электро- и теплоэнергетика»,
2. Подготовка и обучение преподавателей и мастеров ПО.
3. Тиражирование опыта работы сетевого объединения

Планируемые результаты проекта:

1. Организована и нормативно регламентирована работа сетевого объединения колледжей и работодателей для подготовки кадров по направлению «Электро- и теплоэнергетика».
2. Разработаны новые сетевые образовательные программы и их учебно-методическое обеспечение.
3. Созданы условия для реализации дистанционного и электронного обучения.
4. Новые рабочие места по наиболее востребованным специальностям сферы «Электро- и теплоэнергетика». А именно электромонтажная мастерская, оснащенная согласно потребностям региональной экономики и требованиям работодателей, в том числе стандартам «Молодые профессионалы» (WorldSkills)
5. Более 30 педагогических работников прошли обучение по стандартам WorldSkills и другим программам повышения квалификации (Санкт-Петербург, Казань, Кострома и др.).

Целевой результат:

На базе ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж» создана сетевая базовая площадка сетевого объединения профессиональных образовательных организаций и

работодателей по приоритетным направлениям подготовки кадров в сфере электро-и теплоэнергетики

Этапы реализации проекта:

Виды работ, закупок	Ожидаемые результаты	Потребность в финансовых средствах (тыс. рублей)	Срок реализации
Создание современных лабораторий и мастерских по стандартам WS в сфере «Электро- и теплоэнергетика»			
Организована и нормативно регламентирована работа сетевого объединения колледжей и работодателей для подготовки кадров по направлению «Электро- и теплоэнергетика»	1. Разработана дорожная карта по реализации проекта 2. Определены потребности в организации сетевого объединения и направления для организации сетевого взаимодействия и состав участников сетевого объединения. 3. Организационно-правовое оформление сетевого взаимодействия в рамках сетевого объединения профессиональных образовательных организаций и работодателей Ярославской области в сфере «Электро- и теплоэнергетика» (подготовлено и утверждено положение о сетевом объединении профессиональных образовательных организаций, соглашение о сетевом взаимодействии профессиональных образовательных организаций). 4. сформирован 4. Управляющий совет сетевого объединения, вкл. положение об Управляющем совете сетевого объединения. 5. Заключены договоры с ПОО и работодателями. 6. Разработана медиaplatforma сообщества.	Материальное поощрение рабочей группы проекта	2021
Разработаны новые сетевые образовательные программы и их учебно-методическое обеспечение.	1. Разработаны сетевые профессиональные образовательные программы 2. Апробированы сетевые		

	профессиональные образовательные программы 3. Создано методическое сообщество экспертов по демонстрационному экзамену, WS из числа членов сетевой учебно-методической комиссии сетевого объединения и работодателей		
Созданы условия для реализации дистанционного и электронного обучения.	Разработано программно-методическое обеспечение курсов	500 000 Оплата разработчикам	2024
Новые рабочие места по наиболее востребованным специальностям сферы «Электро- и теплоэнергетика». А именно функционирует электромонтажная мастерская, оснащенная согласно потребностям региональной экономики и требованиям работодателей, в том числе стандартам «Молодые профессионалы» (WorldSkills)	1. Проект модернизации оформления лабораторий и мастерских 2. Оснащение материально-технической базы мастерских и лабораторий в соответствии с требованиями ФГОС СПО, стандарта «Молодые профессионалы» (WorldSkills) и работодателей 3. Подготовка к чемпионатам Молодые профессионалы (WorldSkills) по компетенции «Электромонтаж» 4. Участие представителей сетевого объединения в олимпиадах профессионального мастерства по направлению Электро- и теплоэнергетика 5. Участие ПОО, входящих в сетевое объединение в практической подготовке будущих специалистов и проектах совместно с филиалом ПАО «МРСК ЦЕНТРА» - «Ярэнерго»		
Подготовка и обучение преподавателей и мастеров ПО			
Повышение квалификации преподавателей и мастеров п/о колледжа в вопросах применения информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе	1. Оценка компетенций преподавателей и мастеров ПО, 2. Подготовка и переподготовка специалистов, 3. Организация и проведение курсов 4. Обучение в рамках фе-	Оплата КПК 100 000	2024

	дерального проекта «Со- действие занятости» на- ционального проекта «Демография» по компе- тенции Электромонтаж, по программам повыше- ния квалификации в сфере электронного обучения и дистанционных техноло- гий, разработки цифровых учебных и оценочных ма- териалов (не менее 5 че- ловек)		
Тиражирование опыта работы сетевого объединения			
Распространение результатов проекта (представление резуль- татов проекта на методическом семинаре).	1. Семинары, мастер- классы по распростране- нию результатов проекта 2. Брендирование лабора- торий и мастерских. 3. Олимпиады и соревно- вания профессионального мастерства разного уров- ня.	Материальное поощрение пре- подавателям	2025

Директор ГПОУ ЯО «Ярославский автомеха-
нический колледж»

_____ А.Н.Трошин
МП

Адрес, телефон, факс,

ул. Автозаводская, д.1, Ярославль, 150043
Тел./факс:(4852)73-26-43

Направление 3. Консолидация ресурсов бизнеса, государства и образовательных организаций в развитии системы среднего профессионального образования

Название
проекта

Разработка, апробация и внедрение основной образовательной программы среднего профессионального образования по специальности 23.02.01 Организация перевозок и управление транспортом (по видам)

Цель проекта

Создание условий (кадровые, информационно-методические, материально-технические, программно-методические) для внедрения основной профессиональной образовательной программы среднего профессионального образования по специальности 23.02.01 Организация перевозок и управление транспортом (по видам)

Величина планируемых расходов по реализации проекта:

Источник финансирования	Всего (тыс. руб.)	2022 год (тыс. руб.)	2023 год (тыс. руб.)	2024 год (тыс. руб.)
Областной бюджет				
Внебюджетные средства				
Итого				

Направления реализации проекта:

- 1) Формирование инфраструктуры колледжа для реализации специальности 23.02.01 Организация перевозок и управление транспортом (по видам).
- 2) Разработка и реализация основной профессиональной образовательной программы по специальности 23.02.01 Организация перевозок и управление транспортом (по видам).
- 3) Просветительско-методическая работа с педагогами и социальными партнерами.
- 4) Организация рекламной кампании.

Планируемые результаты проекта:

1. Целевой результат

Внедрена и реализуется основная профессиональная образовательная программа по специальности 23.02.01 Организация перевозок и управление транспортом (по видам) в соответствии с потребностями экономики Ярославского региона.

2. Результаты реализации:

Формирование инфраструктуры колледжа для реализации специальности 23.02.01 Организация перевозок и управление транспортом (по видам)

Разработка и реализация основной профессиональной образовательной программы по специальности 23.02.01 Организация перевозок и управление транспортом (по видам).

- разработан комплект нормативной документации, необходимой для реализации проекта - разработан учебный план по специальности;
- разработана новая основная профессиональная образовательная программа и ее учебно-методическое обеспечение;
- набраны группы по специальности 23.02.01 Организация перевозок и управление транспортом (по видам).

Просветительско-методическая работа с педагогами и социальными партнерами.

- организовано повышение квалификации педагогических работников;

Этапы реализации проекта:

Виды работ, закупок	Ожидаемые результаты	Потребность в финансовых средствах (тыс. рублей)	Срок реализации
Формирование инфраструктуры колледжа для реализации специальности 23.02.01 Организация перевозок и управление транспортом (по видам)			
Обновлена и расширена материально-техническая база колледжа по специальности	- закуплена учебная литература; - закуплено учебно-лабораторное оборудование; - закуплена дополнительная компьютерная техника (в количестве 3 штук – ноутбуки); - созданы лаборатории и мастерские - создано цифровое пространство заочного отделения колледжа на цифровой образовательной платформе колледжа на основе системы дистанционного обучения Moodle	(по заявке после утверждения учебного плана, в результате анализа потребности) 150 Материальное поощрение рабочей группы проекта	
Разработка и реализация основной профессиональной образовательной программы по специальности 23.02.01 Организация перевозок и управление транспортом (по видам)			
Разработана новая основная профессиональная образовательная программа и ее учебно-методическое обеспечение	- разработан комплект нормативной документации, необходимой для реализации проекта, включая дорожную карту по реализации проекта; анкету для работодателей; - проведен анализ анкетирования; - определена потребность внедрения специальности 23.02.01 Организация перевозок и управление транспортом (по видам) - разработан учебный план по специальности; - разработаны: рабочие программы учебных дисциплин, профессиональных модулей, учебной и произ-	Материальное поощрение рабочей группы проекта, преподавателей	2022 - 2023

	водственной практик, программа государственной итоговой аттестации, задания для контрольных работ по дисциплинам		
Проведение профориентационной работы и рекламной кампании	- набрана группа на внебюджетной основе по специальности 23.02.01 Организация перевозок и управление транспортом (по видам) не менее 15 человек	Материальное поощрение рабочей группы проекта, преподавателей	
Участие в конкурсе на распределение контрольных цифр приема на 2024-2025 учебный год по специальности	- установлены контрольные цифры приема по специальности; - набрана группа за счет средств областного бюджета по специальности 23.02.01 Организация перевозок и управление транспортом (по видам) в рамках контрольных цифр приема	Материальное поощрение рабочей группы проекта, преподавателей	
Просветительско-методическая работа с педагогами и социальными партнерами.			
Организовано повышение квалификации педагогических работников	- определены педагогические работники колледжа для реализации основной профессиональной образовательной программы; - подготовлена информация в службу занятости о потребности в педагогических работниках; - организованы стажировки педагогических работников на предприятиях города	Материальная заинтересованность работодателя	2022 -2023

Директор ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж»

_____ А.Н.Трошин
МП

Адрес, телефон, факс,

ул. Автозаводская, д.1а, Ярославль, 150054
Тел./факс:(4852)73-26-43

Направление 1

Обеспечение соответствия квалификаций выпускников требованиям экономики и запросам рынка труда.

Задачи:

1) Разработка, апробация и внедрение современных программ профессионального образования (обучения), необходимых для реализации приоритетных направлений модернизации и технологического развития экономики Российской Федерации и наиболее востребованных, новых и перспективных специальностей и профессий в Ярославской области (топ-регион)

Проект 1

Название
проекта

Разработка, апробация и внедрение основной образовательной программы по специальности «09.02.07 Информационные системы и программирование» на базе государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области «Ярославский автомеханический колледж»

Цель проекта

Разработать, апробировать и внедрить основную образовательную программу по специальности 09.02.07 «Информационные системы и программирование» в практику деятельности колледжа. Подготовить высококвалифицированных востребованных специалистов-программистов

Величина планируемых расходов по реализации проекта:

Источник финансирования	Всего (тыс. руб.)	2021 год (тыс. руб.)	2022 год (тыс. руб.)	2023 год (тыс. руб.)	2024 год (тыс. руб.)	2025 год (тыс. руб.)
Областной бюджет						
Внебюджетные средства						
Итого						

Направления реализации проекта:

1) Разработка и лицензирование основной образовательной программы по специальности «09.02.07 Информационные системы и программирование»;

2) Апробация и корректировка основной образовательной программы по специальности «09.02.07 Информационные системы и программирование» на базе колледжа на внебюджетной основе

3) Заявка на распределение КЦП по специальности «09.02.07 Информационные системы и программирование», набор группы на бюджетной основе по специальности «09.02.07 Информационные системы и программирование»

4) Реализация основной образовательной программы по специальности «09.02.07 Информационные системы и программирование» на бюджетной и внебюджетной основе на базе колледжа

5) Выпуск 25 высококвалифицированных специалистов по специальности «09.02.07 Информационные системы и программирование», востребованных на рынке труда

Планируемые результаты проекта:

1. Разработана основная образовательная программа по специальности «09.02.07 Информационные системы и программирование»

2. Созданы условия для возможности реализации на базе основного общего образования основной образовательной программы по специальности «09.02.07 Информационные системы и программирование» на базе колледжа:

3. В колледже реализуется на внебюджетной и бюджетной основе основная образовательная программа по специальности «09.02.07 Информационные системы и программирование» как приоритетная для экономики Российской Федерации и перспективная специальность в Ярославской области;

4. Выпущено и трудоустроено 25 высококвалифицированных специалистов по специальности «09.02.07 Информационные системы и программирование» в 2025 году, востребованные на рынке труда

Этапы реализации проекта:

Виды работ, закупки	Ожидаемые результаты	Влияние результатов на Показатели эффективности ОО	Потребность в финансовых средствах (тыс. рублей)	Срок реализации
Создание условий для возможности реализации на базе основного общего образования основной образовательной программы по специальности «09.02.07 Информационные системы и программирование» на базе колледжа материально-техническое, кадровое, учебно-материальное, информационно-методическое обеспечение	1) Приведены в соответствие с требованиями ФГОС и примерной основной образовательной программы по специальности «09.02.07 Информационные системы и программирование»	Увеличение удельного веса числа образовательных программ СПО, ориентированных на малый бизнес и сферу услуг	20	1 квартал 2021 года
	2) Модернизированы кабинеты и лаборатории колледжа для обучения по специальности «09.02.07 Информационные системы и программирование»		300	2021 года-2023 год
	3) Разработан ОПОП и комплект учебно-методических материалов для подготовки специалистов по специальности «09.02.07 Информационные системы и программирование»		20	1 квартал 2021 года
	4) Закуплено необходимое программное обеспечение для обучения по		100	3-4 квартал 2022 года
				2022-2023 уч.год

	специальности «09.02.07 Информационные системы и программирование» 5)Обучение преподавательского состава (стажировка, сертификация) - 4 человек		100	
Лицензирование ОПОП по специальности «09.02.07 Информационные системы и программирование»	Получение лицензии по специальности «09.02.07 Информационные системы и программирование»	Увеличение удельного веса числа образовательных программ СПО, ориентированных на малый бизнес и сферу услуг	30	июнь 2021 года
Апробация и корректировка ОПОП и учебно-методических материалов для подготовки специалистов по специальности «09.02.07 Информационные системы и программирование»	- Выпуск 25 высококвалифицированных специалистов по специальности «09.02.07 Информационные системы и программирование», востребованных на рынке труда	Увеличение количества образовательных программ СПО, реализуемых с применением сетевой формы -Увеличение общего контингента обучающихся по основным образовательным программам со сроком обучения не менее десяти месяцев -Увеличение Динамики общего контингента обучающихся по основным образовательным программам со сроком обучения не менее десяти месяцев -Увеличение удельного веса обучающихся на внебюджетной основе в общей числен-		Приемная кампания 2021/22 учебного года

		ности (бюджет и внебюджет) обучающихся по всем формам обучения (со сроком обучения не менее десяти месяцев)		
Реализация основной образовательной программы по специальности «09.02.07 Информационные системы и программирование» на бюджетной и внебюджетной основе на базе колледжа	100% набор группы из 25 человек на бюджетной основе по специальности «09.02.07 Информационные системы и программирование» Участие в конкурсе на распределение контрольных цифр приема по специальности «09.02.07 Информационные системы и программирование» Выполнение контрольных цифр приема, установленных на конкурсной основе по специальности «09.02.07 Информационные системы и программирование» Создание современных (соответствующих требованиям ФГОС и запросов работодателя) ученических рабочих мест	Увеличение доли ОПОП СПО по профессиям / специальностям, включенным в перечень ТОП-регион, реализуемым в ПОО Увеличение доли обучающихся, ориентированных на выбор профессий/ специальностей, связанных с экономикой региона Выполнение контрольных цифр приема, установленных на конкурсной основе		2023 год

Директор ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж»

_____ А.Н.Трошин
МП

Адрес, телефон, факс,

ул. Автозаводская, д.1, Ярославль,
150043 Тел./факс:(4852)73-26-43

Направление 1

Обеспечение соответствия квалификаций выпускников требованиям экономики и запросам рынка труда.

Задачи:

1) Разработка, апробация и внедрение современных программ профессионального образования (обучения), необходимых для реализации приоритетных направлений модернизации и технологического развития экономики Российской Федерации и наиболее востребованных, новых и перспективных специальностей и профессий в Ярославской области (топ-регион)

Проект 3

Название
проекта

Разработка, апробация и внедрение профессиональной образовательной программы по профессии 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей» на базе государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области «Ярославский автомеханический колледж»

Цель проекта

Разработать, апробировать и внедрить основную образовательную программу по профессии 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей» в практику деятельности колледжа. Подготовить высококвалифицированных востребованных специалистов

Величина планируемых расходов по реализации проекта:

Источник финансирования	Всего (тыс. руб.)	2021 год (тыс. руб.)	2022 год (тыс. руб.)	2023 год (тыс. руб.)	2024 год (тыс. руб.)	2025 год (тыс. руб.)
Областной бюджет						
Внебюджетные средства						
Итого						

Направления реализации проекта:

1) Разработка и лицензирование основной образовательной программы по профессии 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей»

2) Апробация и корректировка основной образовательной программы по профессии 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей» на базе колледжа на внебюджетной основе

3) Заявка на распределение КЦП по профессии 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей», набор группы на бюджетной основе по профессии 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей»

4) Реализация основной образовательной программы по профессии 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей» на бюджетной и внебюджетной основе на базе колледжа

5) Выпуск 25 высококвалифицированных специалистов по профессии 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей», востребованных на рынке труда

Планируемые результаты проекта:

1. Разработана основная образовательная программа по профессии 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей»
2. Созданы условия для возможности реализации на базе основного общего образования основной образовательной программы по профессии 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей» на базе колледжа:
3. В колледже реализуется на внебюджетной и бюджетной основе основная образовательная программа по профессии 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей» как приоритетная для экономики Российской Федерации и перспективная специальность в Ярославской области;
4. Выпущено и трудоустроено 25 высококвалифицированных специалистов по профессии 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей» в 2025 году, востребованные на рынке труда.

Этапы реализации проекта:

Виды работ, закупок	Ожидаемые результаты	Влияние результатов на Показатели эффективности ОО	Потребность в финансовых средствах (тыс. рублей)	Срок реализации
Создание условий для возможности реализации на базе основного общего образования основной образовательной программы по профессии 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей» на базе колледжа материально-техническое, кадровое, учебно-материальное, информационно-методическое обеспечение	1)Приведены в соответствие с требованиями ФГОС и примерной основной образовательной программы по профессии 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей»	Увеличение удельного веса числа образовательных программ СПО, ориентированных на малый бизнес и сферу услуг	20	1 квартал 2021 года
	2)Модернизированы кабинеты и лаборатории колледжа для обучения по профессии 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей»		300	2021 года-2023 год
	3)Разработан ОПОП и комплект учебно-методических материалов для подготовки специалистов по профессии 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей»		20	1 квартал 2021 года
	4)Закуплено необходимое программное		100	3-4 квартал 2022 года

	обеспечение для обучения по профессии 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей» 5)Обучение преподавательского состава (стажировка, сертификация) - 4 человек		100	2022-2-23 уч.год
Лицензирование ОПОП по профессии 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей»	Получение лицензии по профессии 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей»	Увеличение удельного веса числа образовательных программ СПО, ориентированных на малый бизнес и сферу услуг	30	июнь 2021 года
Апробация и корректировка ОПОП и учебно-методических материалов для подготовки специалистов по профессии 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей»	Выпуск 25 высококвалифицированных специалистов по профессии 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей» , востребованных на рынке труда	Увеличение количества образовательных программ СПО, реализуемых с применением сетевой формы -Увеличение общего контингентаобучающихся по основным образовательным программам со сроком обучения не менее десяти месяцев -Увеличение Динамики общего контингента обучающихся по основным образовательным программам со сроком обучения не менее десяти месяцев -Увеличение удельного весаобучающихся на внебюд-		Приемная кампания 2022/23 учебного года

		жетной основе в общей численности (бюджет и внебюджет) обучающихся по всем формам обучения (со сроком обучения не менее десяти месяцев)		
Реализация основной образовательной программы по профессии 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей» на бюджетной и внебюджетной основе на базе колледжа	100% набор группы из 25 человек на бюджетной основе по профессии 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей» Участие в конкурсе на распределение контрольных цифр приема по профессии 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей» Выполнение контрольных цифр приема, установленных на конкурсной основе по профессии 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей» Создание современных (соответствующих требованиям ФГОС и запросов работодателя) ученических рабочих мест	Увеличение доли ОПОП СПО по профессиям / специальностям, включенным в перечень ТОП-регион, реализуемым в ПОО Увеличение доли обучающихся, ориентированных на выбор профессий/ специальностей, связанных с экономикой региона Выполнение контрольных цифр приема, установленных на конкурсной основе		2022-2025 год

Директор ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж»

_____ А.Н.Трошин
МП

Адрес, телефон, факс,

ул. Автозаводская, д.1, Ярославль,
150043 Тел./факс:(4852)73-26-43

Направление 1

Обеспечение соответствия квалификаций выпускников требованиям экономики и запросам рынка труда.

Задачи:

Разработка, апробация и внедрение современных программ профессионального образования (обучения), необходимых для реализации приоритетных направлений модернизации и технологического развития экономики Российской Федерации и наиболее востребованных, новых и перспективных специальностей и профессий в Ярославской области (топ-регион)

Проект 2

Название проекта

Разработка, апробация и внедрение профессиональной образовательной программы по специальности 23.02.07 «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей» на базе государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области «Ярославский автомеханический колледж»

Цель проекта

Разработать, апробировать и внедрить основную образовательную программу по специальности 23.02.07 «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей» в практику деятельности колледжа. Подготовить высококвалифицированных востребованных специалистов

Величина планируемых расходов по реализации проекта:

Источник финансирования	Всего (тыс. руб.)	2021 год (тыс. руб.)	2022 год (тыс. руб.)	2023 год (тыс. руб.)	2024 год (тыс. руб.)	2025 год (тыс. руб.)
Областной бюджет						
Внебюджетные средства						
Итого						

Направления реализации проекта:

1) Разработка и лицензирование основной образовательной программы по специальности 23.02.07 «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей»;

2) Апробация и корректировка основной образовательной программы по специальности 23.02.07 «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей» на базе колледжа на внебюджетной основе

3) Заявка на распределение КЦП по специальности 23.02.07 «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей», набор группы на бюджетной основе по специальности 23.02.07 «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей»

4) Реализация основной образовательной программы по специальности 23.02.07 «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей» на бюджетной и внебюджетной основе на базе колледжа

5) Выпуск 25 высококвалифицированных специалистов по специальности 23.02.07«Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей», востребованных на рынке труда

Планируемые результаты проекта:

1. Разработана основная образовательная программа по специальности «09.02.07 Информационные системы и программирование»
2. Созданы условия для возможности реализации на базе основного общего образования основной образовательной программы по специальности «09.02.07 Информационные системы и программирование» на базе колледжа:
3. В колледже реализуется на внебюджетной и бюджетной основе основная образовательная программа по специальности «23.02.07«Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей» как приоритетная для экономики Российской Федерации и перспективная специальность в Ярославской области;
4. Выпущено и трудоустроено 25 высококвалифицированных специалистов по специальности 23.02.07«Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей» в 2025 году, востребованные на рынке труда

Этапы реализации проекта:

Виды работ, закупок	Ожидаемые результаты	Влияние результатов на Показатели эффективности ОО	Потребность в финансовых средствах (тыс. рублей)	Срок реализации
Создание условий для возможности реализации на базе основного общего образования основной образовательной программы по специальности 23.02.07«Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей» на базе колледжа материально-техническое, кадровое, учебно-материальное, информационно-методическое обеспечение	1)Приведены в соответствие с требованиями ФГОС и примерной основной образовательной программы по специальности 23.02.07«Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей»	Увеличение удельного веса числа образовательных программ СПО, ориентированных на малый бизнес и сферу услуг	20	1 квартал 2021 года
	2)Модернизированы кабинеты и лаборатории колледжа для обучения по специальности 23.02.07«Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей»		300	2021 года-2023 год
	3)Разработан ОПОП и комплект учебно-методических материалов для подготовки специалистов по специальности		20	1 квартал 2021 года
			100	3-4 квартал 2022 года

	23.02.07«Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей» 4)Закуплено необходимое программное обеспечение для обучения по специальности 23.02.07«Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей» 5)Обучение преподавательского состава (стажировка, сертификация) - 4 человек		100	2022-2-23 уч.год
Лицензирование ОПОП по специальности 23.02.07«Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей»	Получение лицензии по специальности 23.02.07«Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей»	Увеличение удельного веса числа образовательных программ СПО, ориентированных на малый бизнес и сферу услуг	30	июнь 2021 года
Апробация и корректировка ОПОП и учебно-методических материалов для подготовки специалистов по специальности «23.02.07«Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей»	- Выпуск 25 высококвалифицированных специалистов по специальности 23.02.07«Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей», востребованных на рынке труда	Увеличение количества образовательных программ СПО, реализуемых с применением сетевой формы -Увеличение общего контингента обучающихся по основным образовательным программам со сроком обучения не менее десяти месяцев -Увеличение Динамики общего контингента обучающихся по основным образовательным		Приемная кампания 2021/22 учебного года

		программам со сроком обучения не менее десяти месяцев -Увеличение удельного веса обучающихся на внебюджетной основе в общей численности (бюджет и внебюджет) обучающихся по всем формам обучения (со сроком обучения не менее десяти месяцев)		
Реализация основной образовательной программы по специальности 23.02.07«Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей» на бюджетной и внебюджетной основе на базе колледжа	100% набор группы из 25 человек на бюджетной основе по специальности 23.02.07«Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей» Участие в конкурсе на распределение контрольных цифр приема по специальности 23.02.07«Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей» Выполнение контрольных цифр приема, установленных на конкурсной основе по специальности 23.02.07«Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей» Создание современных (соответствующих требованиям ФГОС и запросов	Увеличение доли ОПОП СПО по профессиям / специальностям, включенным в перечень ТОП-регион, реализуемым в ПОО Увеличение доли обучающихся, ориентированных на выбор профессий/ специальностей, связанных с экономикой региона Выполнение контрольных цифр приема, установленных на конкурсной основе		2023 год

	работодателя) уче- нических рабочих мест			
--	--	--	--	--

Директор ГПОУ ЯО «Ярославский автомо-
ханический колледж»

_____ А.Н.Трошин МП

Адрес, телефон, факс,
ул. Автозаводская, д.1а, Ярославль,
150054
Тел./факс:(4852)73-26-43

Адрес, телефон, факс, ул. Автозаводская, д.1а, Ярославль, 150054 Тел./факс:(4852)73-26-43
--

Направление 3. Повышение доступности качественного образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики и современным потребностям общества.

Название
проекта

Разработка, апробация и внедрение цифровой информационно-образовательной среды государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области «Ярославский автомеханический колледж»

Цель проекта

Создание условий для внедрения современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей формирование ценности к саморазвитию и самообразованию у обучающихся колледжа путем обновления информационно-коммуникационной инфраструктуры, подготовки кадров, обеспечивающего инновационного характера обучения и достижение нового качества образования при совершенствовании управления всех структурных подразделений.

Величина планируемых расходов по реализации проекта:

Источник финансирования	Всего (тыс. руб.)	2022 год (тыс. руб.)	2023 год (тыс. руб.)	2024 год (тыс. руб.)	2025 год (тыс. руб.)
Областной бюджет					
Внебюджетные средства					
Итого					

Направления реализации проекта:

1. Цифровизация и информатизация образовательного процесса:
 - разработка и последующее внедрение цифровой платформы колледжа (в формате отдельного сайта);
 - повышение квалификации преподавателей и мастеров п/о колледжа в вопросах применения информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе;
 - разработка и приобретение дидактических электронных ресурсов, обеспечивающих реализацию учебных программ по учебным дисциплинам и модулям;
 - создание медиатеки колледжа (базы данных, разработанных преподавателями, банка данных передового педагогического опыта);
 - обеспечение доступа студентов и преподавателей к электронно-библиотечным системам (ЭБС), образовательным ресурсам глобальной сети Интернет, нормативно-правовой информации, ко всему спектру ЭОР колледжа и единой информационной образовательной среды колледжа.
2. Совершенствование управления всех структурных подразделений
 - организация и ведение информационных баз и банков данных, состоящих из нормативной, справочной и другой информации;
 - анализ информации, связанной с деятельностью колледжа;

- развитие системы внутреннего электронного документооборота;
- создание и поддержка автоматизированных рабочих мест сотрудников основных структурных подразделений (администрации, бухгалтерии, отделений, отдела кадров, канцелярии, библиотеки и т.д.);
- создание или приобретение автоматизированной системы управления деятельностью колледжа.

3. Локальная информационная сеть колледжа:

- разработка адресной и маршрутной политики сетей; оперативно-административное руководство локальными сетями (администрация, бухгалтерия, кадровый отдел, преподаватели и мастера производственного обучения, обучающиеся, разработанная и созданная локальная сеть колледжа, с разграниченными правами доступа к ней, с начальной базовой информацией);
- повышение информационной культуры преподавателей и сотрудников и их консультирование в области информационных технологий (обучающие семинары, мастер-классы);
- оценка навыков персонала в использовании информационных технологий и их дальнейшее обучение; подготовка и переподготовка специалистов по использованию в учебном процессе информационных технологий;

4. Технологические средства информационных и коммуникационных технологий:

- компьютеры, иное ИКТ-оборудование, коммуникационные каналы;
- программное обеспечение;
- обеспечение доступа в читальном зале колледжа к информационным ресурсам сети Интернет, учебной и художественной литературе, коллекциям медиаресурсов на электронных носителях;
- обеспечение доступа к множительной технике для тиражирования учебных и методических тексто-графических и аудио- видеоматериалов, результатов творческой, научно-исследовательской и проектной деятельности обучающихся

Планируемые результаты проекта:

1. Целевой результат:

Повышение доступности качественного образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики и современным потребностям общества путем цифровизации образовательной деятельности колледжа и организации цифровой информационно-образовательной среды.

2. Результаты реализации:

- разработан комплект нормативной документации, необходимой для реализации проекта
- обновлена и расширена материально-техническая база колледжа по направлению «Технологические средства информационных и коммуникационных технологий»;
- проведены модернизация и расширение локальной информационной сети колледжа, подключение всех участвующих в образовательном, управленческом процессах единиц вычислительной техники к сети интернет;
- проведено повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения колледжа в вопросах применения информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе;
- создана, внедрена цифровая образовательная платформа колледжа на основе системы дистанционного обучения Moodle (с последующим усовершенствованием на постоянной основе) как база для создания медиатеки колледжа;

- создан цифровой образовательный контент по основным профессиональным и дополнительным профессиональным образовательным программам, размещенный и поддерживаемый через цифровую информационно-образовательную среду колледжа;
- внедрена автоматизированная система внутриколледжной коммуникации и управления колледжем;
- сформировано единое информационно-коммуникационное и образовательное пространство для всех участников образовательного процесса: администрации, преподавателей, студентов, родителей, работодателей и партнеров образовательного учреждения;
- Заключение договоров с социальными партнерами колледжа в области онлайн-обучения.

Этапы реализации проекта:

Мероприятия	Ожидаемые результаты	Потребность в финансовых средствах (тыс. рублей)	Срок реализации
Цифровизация и информатизация образовательного процесса			
Разработан комплект нормативной документации, необходимой для реализации проекта	Комплект нормативной документации, включая положения реализации ВОС, инструкции по разработке курсов ВОС, инструкции по использованию	Премии для разработчиков документации	2022
Разработка и последующее внедрение цифровой платформы колледжа (в формате отдельного сайта);	Подключение к хостингу, приобретение доменного имени для создания цифровой образовательной платформы колледжа	5,5	2021
	Работы по развертыванию на приобретенном домене системы дистанционного обучения Moodle	1	2021
	Оформление сайта образовательной платформы, его администрирование		2021
Повышение квалификации преподавателей и мастеров п/о колледжа в вопросах применения информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе;	Организация и проведение курсов по обучению работе с цифровой платформой на базе колледжа		2021-2022
	Обучение по проекту «Содействие занятости» (для граждан категории 50+), по программам повышения квалификации в сфере электронного обучения и дистанционных технологий, разработки цифровых		2021

	учебных и оценочных материалов (не менее 5 человек) Обучение на курсах повышения квалификации по направлению «Разработка и использование электронных образовательных ресурсов (ЭОР)» - 2 человека Обучение на курсах повышения квалификации по направлению «Разработка и использование электронных образовательных ресурсов (ЭОР)» - 3 человека Обучение на курсах повышения квалификации по направлению «Разработка и использование электронных образовательных ресурсов (ЭОР)» - 3 человека		2022 2023 2024
Разработка и приобретение дидактических электронных ресурсов, обеспечивающих реализацию учебных программ по учебным дисциплинам и модулям	Приобретение дидактических электронных ресурсов, обеспечивающих реализацию учебных программ по учебным дисциплинам и модулям		2024
Создание медиатеки колледжа (базы данных, разработанных преподавателями, банка данных передового педагогического опыта);	Разработка авторских учебно-методических материалов для освоения программ дисциплин, междисциплинарных курсов, профессиональных модулей (преподаватели и мастера производственного обучения), размещение материалов на цифровой образовательной платформе колледжа	от 0,5 до 2 за разработанную единицу	2024
Обеспечение доступа студентов и преподавателей к электронно-библиотечным системам (ЭБС), образовательным ресурсам глобальной сети Интернет, нормативно-правовой информации, ко всему спектру ЭОР колледжа и единой информационной образовательной среды	Обеспечение доступа в читальном зале колледжа к информационным ресурсам сети Интернет, учебной и художественной литературе, коллекциям медиаресурсов на электронных носителях		2024

колледжа.			
Совершенствование управления всех структурных подразделений			
Организация и ведение информационных баз и банков данных, состоящих из нормативной, справочной и другой информации;	Закупка сетевого, коммутационного и монтажного оборудования, программного обеспечения для работы сети		2022
Анализ информации, связанной с деятельностью колледжа;	Обновление и расширение парка серверов		2024
Развитие системы внутреннего электронного документооборота;	Организация процесса файлового обмена внутри локальной сети колледжа		2023
Создание и поддержка автоматизированных рабочих мест сотрудников основных структурных подразделений (администрации, бухгалтерии, отделений, отдела кадров, канцелярии, библиотеки и т.д.);	Закупка программного обеспечения для организации системы автоматизации образовательного процесса		2025
Создание или приобретение автоматизированной системы управления деятельностью колледжа.			
Локальная информационная сеть колледжа			
Разработка адресной и маршрутной политики сетей; оперативно-административное руководство локальными сетями (администрация, бухгалтерия, кадровый отдел, преподаватели и мастера производственного обучения, обучающиеся, разработанная и созданная локальная сеть колледжа, с разграниченными правами доступа к ней, с начальной базовой информацией);	Закупка сетевого, коммутационного и монтажного оборудования, программного обеспечения для работы сети		2022
	Закупка серверного оборудования, программного обеспечения для работы сети		2023
	Работы по монтажу сети в корпусах колледжа		2022
Повышение информационной культуры преподавателей и сотрудников и их консультирование в области информационных технологий (обучающие семинары, мастер-классы)	Обеспечение всех преподавателей и мастеров п/о СВТ		2023
	Подключение всех учебных кабинетов колледж к локальной сети и как следствие к сети Интернет		2022-2023
	Организация мастер-классов и обучающих семинаров, в том числе и с использованием цифровой образовательной среды колледжа		2022-2024
Оценка навыков персонала в	Разработка критериев оценки		2023

использовании информационных технологий и их дальнейшее обучение; подготовка и переподготовка специалистов по использованию в учебном процессе информационных технологий	навыков персонала в использовании информационных технологий		2024
	Проведение мониторинга навыков использования персоналом информационных технологий в учебной и управляющем процессах		2024
	Анализ уровня подготовки персонала и составление плана переподготовки специалистов на его основе		
Технологические средства информационных и коммуникационных технологий			
Компьютеры, иное ИКТ-оборудование, коммуникационные каналы;	Ремонт компьютерных лабораторий, обновление оборудования		2023-2025
	Создание, обеспечение оборудованием и программным обеспечением не менее 5 новых компьютерных классов и лабораторий, в том числе с целью организации площадок по проведению демоэкзамена		2025
	Закупка IT программ (программы для разработки мобильных приложений, Компас v. 20, AdobeXD, 1С:Предприятие. TMS Логистика. Управление перевозками, 1С:Предприятие. WMS Логистика. Управление складом, 1С:Предприятие. Транспортная логистика, экспедирование и управление автотранспортом КОРП и др.)		2022-2024
	Закупка ноутбуков, проекторов, стационарных компьютеров, множительной техники		2022-2024
	Закупка сетевого, коммутационного и монтажного оборудования		2022

Программное обеспечение	Закупка программного обеспечения для работы сети		2022-2023
Обеспечение доступа в читальном зале колледжа к информационным ресурсам сети Интернет, учебной и художественной литературе, коллекциям медиаресурсов на электронных носителях	Закупка ноутбуков, проекторов, стационарных компьютеров, множительной техники в учебных аудиториях, вычислительном центре, структурных подразделениях, в том числе в читальном зале		2022-2024
Обеспечение доступа к множительной технике для тиражирования учебных и методических тексто-графических и аудио-видеоматериалов, результатов творческой, научно-исследовательской и проектной деятельности обучающихся			

Директор ГПОУ ЯО «Ярославский
автомеханический колледж»

Адрес, телефон, факс,

_____ А.Н.Трошин МП

ул. Автозаводская, д.1, Ярославль, 150043 Тел./факс:(4852)73-26-43
--

Направление

Название
проекта

Формирование здоровой образовательной среды колледжа

Цель проекта

Создание условий, обеспечивающих формирование и развития у подрастающего поколения культуры здорового образа жизни, укрепление нравственных ориентиров и сохранение физического и духовно-психологического здоровья обучающихся

Величина планируемых расходов по реализации проекта:

Источник финансирования	Всего (тыс. руб.)	2021 год (тыс. руб.)	2022 год (тыс. руб.)	2023 год (тыс. руб.)
Областной бюджет				
Внебюджетные средства				
Итого				

Направления реализации проекта:

- Формирование здоровьесберегающей инфраструктуры колледжа;
- Организация просветительско-воспитательной работы со студентами, их родителями (представителями несовершеннолетних) и сотрудниками колледжа, направленная на формирование мотивации по ведению здорового образа жизни
- Организация просветительско-методической работы с педагогами и социальными партнерами.

Целевой результат:

Создание механизма формирования духовного, физического психического, интеллектуального, эмоционального и социального компонентов здорового образа жизни.

Планируемые результаты проекта:

Здоровьесберегающая инфраструктура колледжа.

- Приведение инфраструктуры колледжа в соответствие с СанПиНами по организации образовательного процесса;
- Рациональная организация учебно-воспитательного пространства;
- Приобретение спортивного оборудования и инвентаря для занятия физической культурой и лечебной физической культуры.

Просветительско-воспитательная работа со студентами, их родителями (представителями несовершеннолетних) и сотрудниками колледжа, направленная на формирование мотивации по ведению здорового образа жизни

- Разработка и апробация программы здоровьесберегающей деятельности студентов;
- Организация работы спортивных секций;

- Организация спортивно- массового мероприятия для студентов колледжа;
- Увеличение количества студентов, сдавших нормативы ГТО на золотые, серебряные и бронзовые значки с 10% до 20%.

Просветительско-методическая работа с педагогами и социальными партнерами.

- Повышение компетентности педагогов в сохранении и укреплении личного здоровья и здоровья студентов;
- Заключение договоров с социальными партнерами.

Этапы реализации проекта:

Мероприятия	Ожидаемые результаты	Потребность в финансовых средствах (тыс. рублей)	Срок реализации
Здоровьесберегающая инфраструктура колледжа			
Приведение инфраструктуры колледжа в соответствие с СанПиНами по организации образовательного процесса	1. Закупка оборудования в учебные аудитории: столов, стульев в кабинеты А-307, А-207, В-202, В-303, В-304, В-305, В-306, В-301, А-316;	1. Закупка оборудования в кабинеты (учебных столов, стульев).	2022
	2. Поддержание оптимального температурного режима в учебных аудиториях (замена окон): В-202, В-302, В-306, В-307, В-207, В-215, В-218, В-202, мастерские, спортивный зал корпуса А;	2. Замена окон.	2022-2023
	3. Замена освещения в аудиториях: А-207, В-302, В-303, В-304, В-306, В-307, А-320, А-316;	3. Замена освещения.	2023
Рациональная организация учебно-воспитательного пространства	4. Закупка стендов для информирования студентов о проведении спортивно-массовых мероприятий. Закупка стенда «Студенты, показавшие лучшие результаты в сорте»;	4. Закупка стендов.	
	5. Создание странички в ВК о спортивно-массовых мероприятиях.	5. Материальное поощрение за оформление странички в ВК	
Рациональная организация учебно-воспитательного пространства	1. Разработка расписания с учетом сложности дисциплины (ПМ), составление графика текущей аттестации из расчета 1 контрольная в день;	1. Закупка программы по составлению расписания.	2022 - 2025
	2. Составление расписания исходя из 36-ой нагрузки студента в неделю;	2. Разработка рекомендаций для преподавателей и сотрудников колледжа	
	3. Составление программы воспитательной работы с учетом учебной нагрузки студента;		
Рациональная организация учебно-воспитательного пространства	4. Контроль использования средств ТСО в учебное и внеучебное время согласно требованиям СанПиНа;		

	5. Рекомендация ведения учебных занятий с применением активных методов обучения.		
Приобретение спортивного оборудования и инвентаря для занятия физической культурой и лечебной физической культуры	1. Приобретение оборудования и инвентаря для занятий студентов физической культурой, в том числе со специальной группой А; 1.1. волейбольные мячи (30 штук); 1.2. женская спортивная форма (10 комплектов); 1.3. мячи баскетбольные (25 штук); 1.4. форма баскетбольная для юношей (12 комплектов); 1.5. сетка баскетбольная (4 штуки); 1.6. мячи футбольные 4 номер (10 штук); 1.7. форма футбольная (12 комплектов +1 для вратаря, перчатки для вратаря – 2 пары); 1.8. номера для соревнований по лёгкой атлетике (50 штук); 1.9. секундомер (1 штука); 1.10. винтовки (профессиональная - 1 штука; для занятий – 2 штуки); 1.11. лыжи (для занятий – 10 пар; для соревнований – 5 пар) 1.12. лыжные палки (15 пар); 1.13. ботинки для лыж (10 пар); 1.14. шапочки для плавания (10 штук); 1.15. теннисные столы (5 штук); 1.16. сетка для настольного тенниса (10 штук); 1.17. теннисные ракетки (20 пар для занятий; 3 пары для соревнований); 1.18. теннисные мячи (500 штук); 1.19. гири 16 кг (4 штуки); 1.20. гири 24 кг (2 штуки); 1.21. скамья для жима лёжа (1 штука); 1.22. гриф (2 штуки); 1.23. пояс для выполнения упражнений с отягощением (1 штука); 1.24. велотренажер (1 штука);	1. На закупку спортивного инвентаря. 2. Закупка настольных игр	2022-2023

	1.25. сетка загородительная; 1.26. часы таймер (40 штук) 1.27. тренажёры для общежития; 1.28. компьютер (1 штука) 2. Создание уголка настольных игр.		
Просветительско-воспитательная работа со студентами, их родителями (представителями несовершеннолетних) и сотрудниками колледжа , направленная на формирование мотивации по ведению здорового образа жизни			
Разработка и апробация программы здоровьесберегающей деятельности студентов	1. Организация мониторинга состояния здоровья студентов и педагогов, проводимый периодичностью 2 раза в год; 2. Программа по реализации методики здоровьесберегающей деятельности студентов и преподавателей колледжа; 3. Создание базы студентов, занимающихся спортом и имеющих спортивные достижения; 4. Создание методического пособия для занятия студентов со специальной группой А; 5. Повышение рейтинга колледжа по результатам участия в спартакиаде среди ПОО ЯО; 6. Корректировка рабочих программ по ОБЖ, БЖ, химии, биологии; 7. Организация конкурса социальной рекламы по ЗОЖ среди студентов с использованием мультимедиа; 8. Снижение групп социального риска с девиантными формами поведения.	1. Материальное поощрение за разработку программы и методического пособия. 2. Материально поощрение организаторов конкурса и базы проектов.	2022-2023
Организация работы спортивных секций	1. Организация работы секций по теннису, волейболу, баскетболу, кроссфиту, лакроссу; 2. Организация спортивных занятий для сотрудников колледжа с целью подготовки к соревнованиям среди ПОО ЯО.	1.Оплата работы педагогам дополнительного образования.	2022-2025
Организация спортивно- массовых мероприятий	1. Организация спортивно- массового мероприятия «День здоровья» для студентов колледжа; 2. Организация для студентов и персонала колледжа акций, вечеров, декад, диспутов, посвященных формированию здорового образа жизни и сохранению здоровья;	1.Материальное поощрение за организацию мероприятий	2022-2025

	3. Привлечение родителей к проведению спортивно-массовых мероприятий.		
Увеличение количества студентов, сдавших нормативы ГТО на золотые, серебряные и бронзовые значки с 10% до 20%	1. Информирование обучающихся о назначении и содержании ВФСК «ГТО»; 2. Создание условий, побуждающих обучающихся к активной физкультурно-оздоровительной и спортивной деятельности для подготовки и сдачи норм ВФСК «ГТО»; 3. Организация встреч с представителями работодателей, вузов с целью мотивации к трудоустройству.	1. Закупка подарков, грамот. 2. Материальное поощрение преподавателей и классных руководителей и мастеров ПО.	2022-2024
Просветительско-методическая работа с педагогами и социальными партнерами			
Повышение квалификации преподавателей по формированию здорового образа жизни	1. Организация курсов повышения квалификации по формированию валеологической культуры преподавателей колледжа; 2. Повышение заинтересованности педагогов.	1. Оплата курсов	2022- 2023
Просветительская работа с социальными партнерами	1. Заключение договоров с социальными партнерами МОУ «СПШ № 9 им. Ивана Ткаченко» г. Ярославля, организациями здравоохранения, Ярославской городской молодежной общественной организацией «Молодежный совет города Ярославля», ГОУ ЯО "Ярославская школа-интернат №7"; 2. Организация мероприятий в рамках спонсорской помощи социальных партнеров колледжа; 3. Организация спортивно-массовых мероприятий с использованием ресурсов социальных партнеров колледжа.	1. Материальное поощрение за организацию мероприятий	2022-2025

Директор ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж»

А.Н.Трошин
МП

Адрес, телефон, факс,

ул. Автозаводская, д.1, Ярославль,
150043 Тел./факс: (4852) 73-26-43

Направление 3

Название
проекта

«Организация деятельности музея как средство формирования
социокультурной компетентности студента колледжа»

Цель проекта

Создание музейной среды с целью формирования социокультурной компетентности и профессиональной направленности студентов колледжа.

Величина планируемых расходов по реализации проекта:

Источник финансирования	Всего (тыс. руб.)	2021 год (тыс. руб.)	2022 год (тыс. руб.)	2023 год (тыс. руб.)
Областной бюджет				
Внебюджетные средства				
Итого				

Направления реализации проекта:

1. Формирование музейной среды колледжа как института социокультурного развития обучающихся (молодежи);
2. Формирование профессиональной направленности студентов средствами музейной педагогики;
3. Просветительско-методическая работа с педагогами и социальными партнерами.

Планируемые результаты проекта:

1. Изменения концепции музея;
2. Разработка программы музея с целью формирования социокультурного развития обучающихся (молодежи);
3. Разработка комплекса мероприятий с целью формирования профессиональной направленности студентов;
4. Повышение компетенции преподавателей колледжа в области организации исследовательской работы;
5. Заключение договоров с социальными партнерами колледжа.

Целевой результат:

Сформированность социокультурной компетентности и профессионального самоопределения у студентов колледжа.

Этапы реализации проекта:

Мероприятия	Целевые показатели	Потребность в финансовых средствах (тыс. рублей)	Срок реализации
Формирование музейной среды колледжа как института социокультурного развития обучающихся (молодежи)			
Изменение концепции музея	1. Проект модернизации оформления музея.	1. Зарплата заведующего музеем 2. Оплата работы специалиста по оформлению проекта модернизации музея 3. Ремонт музея	2023-2025
Разработка программы поискового клуба	1. Анализ опыта других музеев 2. Приказ о создании клуба и о назначении руководителя. 3. Создание поискового клуба 4. Разработка программы деятельности клуба 5. Разработка положения о работе клуба 6. Создание на сайте колледжа страницы музея. 7. Вовлечение преподавателей «Истории» и «Обществознания» «Русского языка» и «Литературы», ветеранов, сотрудников, студентов и выпускников колледжа в работу музея 8. Публикация сборника статей по деятельности музея. 9. Конкурс выставок музея 10. Работа с музеями города или других колледжей. 11. Выступления на научно-практических конференциях, тематические классные часы, музейные уроки, мероприятия, связанные с историей колледжа, в том числе «День Победы», акция «Георгиевская ленточка», «Великая Отечественная война в истории колледжа». 12. Ремонт актового зала колледжа 13. Закупка оборудования для актового зала	1. Зарплата заведующего музеем	2022-2025
Формирование профессиональной направленности студентов средствами музейной педагогики			
Разработка комплекса мероприятий с целью	1. Обновление экспозиций 2. Организация профориентаци-	1. Зарплата заведующего	2022

формирования профессиональной направленности студентов	онных мероприятий для учащихся школ и обучающихся колледжа.	музеем 2.Зарплата руководителя клуба	2023
Просветительско-методическая работа с педагогами и социальными партнерами			
Повышение компетенции преподавателей колледжа в области организации исследовательской работы	1. Организация курсов повышения квалификации преподавателей общеобразовательного цикла; 2. Выступления преподавателей и сотрудников музея на ОМО.		2022 2024
Заключение договоров с социальными партнерами колледжа	1. Заключение договоров с социальными партнерами; 2. Организация мероприятий в рамках спонсорской помощи социальных партнеров колледжа; 3. Организация мероприятий с использованием ресурсов социальных партнеров колледжа.		2023-2025

Директор ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж»

_____ А.Н.Трошин
МП

Адрес, телефон, факс,

ул. Автозаводская, д.1, Ярославль,
150054
Тел./факс:(4852)73-26-43