

	ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж»	
	Положение о Центре карьеры	Шифр документа
		07/23-2025 Версия 1
Положение		

**Государственное профессиональное образовательное
учреждение Ярославской области
«Ярославский автомеханический колледж»**

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора

 А.И. Дубовик

« 21 » апреля 2025 г.

Приказ № 01-26/269 от 21.04.2025

Локальный акт № 07/23-2025

**ПОЛОЖЕНИЕ
о Центре карьеры
государственного профессионального образовательного
учреждения Ярославской области «Ярославский
автомеханический колледж»**

Ярославль
2025

	ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж»	
	Положение о Центре карьеры	Шифр документа 07/23-2025 Версия 1
	Положение	

Дата введения 21.04.2025

Положение о Центре карьеры государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области «Ярославский автомеханический колледж»

1. Общие положения

Настоящее положение регламентирует деятельность Центра карьеры государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области «Ярославский автомеханический колледж» (далее - ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж»).

Центр карьеры ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж» (далее – Центр) – структурное подразделение ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж», реализующее задачи по содействию в трудоустройстве обучающихся и выпускников ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж».

Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими документами:

Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;

методические рекомендации по вопросам содействия занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования (письма Министерства просвещения Российской Федерации от 21 мая 2020 г. № ГД-500/05, от 19 августа 2021 г. № АБ-1282/05, от 29 января 2024 г. № 05-521);

методические рекомендации для исполнительных органов субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в сфере образования, в сфере содействия занятости населения, общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, а также учредителей указанных образовательных организаций по организации системы профессиональной ориентации и маршрутизации обучающихся и выпускников организаций среднего профессионального и высшего образования, а также молодых специалистов на конкретные предприятия (организации) региона (письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 06 ноября 2024 г. № ИШ-890/05),

Устав ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж».

Центр работает во взаимодействии с базовым центром карьеры профессиональных образовательных организаций Ярославской области (далее - БЦК) по основным направлениям деятельности: выявление

	ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж»	
	Положение о Центре карьеры	Шифр документа 07/23-2025 Версия 1
	Положение	

потребности предприятий и организаций, мониторинг, разработка и актуализация программ и пр.

Координатором, ответственным за взаимодействие с БЦК, является руководитель Центра.

2. Цели и задачи

Основной целью деятельности Центра является обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников профессиональной образовательной организации в соответствии с освоенной профессией, специальностью среднего профессионального образования.

Направления работы Центра:

- взаимодействие с государственными учреждениями службы занятости по вопросам трудоустройства выпускников ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж»;
- обеспечение индивидуализации профессионального развития выпускников;
- создание, ведение и актуализация банка вакансий для постоянной и временной занятости студентов и выпускников;
- создание и ведение базы резюме студентов и выпускников (с их согласия);
- подбор вакансий по заявкам выпускников и подбор соискателей по заявкам работодателей;
- организация и участие в мероприятиях по вопросам трудоустройства (ярмарки вакансий, дней карьеры, встреч с работодателями и т.п.);
- сопровождение заключения соглашений с работодателями в целях маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников;
- проведение семинаров и тренингов, направленных на подготовку студентов и выпускников к поиску работы и трудоустройству, организация ярмарок вакансий.

Основными задачами Центра являются:

1) аналитическое:

- проведение аналитической работы, направленной на исследование качества занятости выпускников, формирование аналитических материалов и справок по запросам;
- проведение мониторинга трудоустройства выпускников, выявление студентов, относящихся к группам риска нетрудоустройства, и проработка адресных мер поддержки (совместно с БЦК, РОИВ и др.);
- развитие системы комплексной оценки и консультаций в части предварительного отбора выпускников в интересах кадровых партнеров с целью снижения стоимости привлечения специалистов;
- сбор, обобщение, анализ и предоставление обучающимся и

	ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж»		
	Положение о Центре карьеры	Шифр документа	07/23-2025 Версия 1
		Положение	

выпускникам ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж» информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места.

2) информационное:

- формирование и развитие информационного поля и коммуникаций, включающих в себя работу с социальными сетями, студенческими сообществами, цифровыми карьерными средами, информационными стендами и медиа-табло на территории ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж»;

- информирование молодежи о возможностях Карьерного навигатора «Горизонт» при необходимости;

- консультирование обучающихся и выпускников по вопросам трудового и налогового законодательства, в том числе об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности, предусматривающей установление специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» (самозанятость), а также по вопросам соблюдения условий договора о целевом обучении;

- предоставление БЦК информации в соответствии со сферой деятельности (ведения).

3) организационное.

- формирование и развитие сообществ выпускников, в том числе в части мер поддержки работающих выпускников, а также коммуникации с успешными выпускниками в рамках профессиональных сообществ. Создание сообществ при центрах карьеры из числа заинтересованных студентов, преподавателей и иных лиц в целях содействия в реализации задач центра карьеры;

- формирование условий для проектной, в том числе стартап, деятельности студентов и выпускников в качестве карьерной самореализации как на базе проектов кадровых партнеров, так и самостоятельных предпринимательских инициатив. Использование возможностей социальной сети «SkillsNet» для формирования условий проектной, в том числе стартап, деятельности студентов и выпускников, включая информирование студентов и выпускников о возможностях социальной сети «SkillsNet» при необходимости;

- создание условий для формирования у обучающихся и выпускников ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж» навыков деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, навыков и компетенций по профессиональному (личному) самоопределению, оказание помощи в составлении и размещении резюме;

- оказание содействия по планированию обучающимися и выпускниками ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж» и

	ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж»		
	Положение о Центре карьеры	Шифр документа	07/23-2025 Версия 1
		Положение	

профессионального развития, реализация мероприятий по работе с карьерными ожиданиями;

- организация временной занятости и стажировок обучающихся и выпускников. Подбор обучающимся и выпускникам вакансий с учетом профессии, специальности;

- отраслевые специализированные направления проектного формата, направленные на использование наиболее эффективных мер по привлечению, адаптации и развитию молодых специалистов, в том числе командные форматы трудоустройства в сферы сложного кадрового обеспечения (отдаленные территории, отрасли с низким уровнем инвестиций в человеческий капитал и другие);

- обеспечение в установленной сфере деятельности сотрудничества ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж» с работодателями – предприятиями, организациями (в том числе реального сектора экономики и социальной сферы) и индивидуальными предпринимателями, непосредственно заинтересованными в подготовке и трудоустройстве обучающихся и выпускников по профилю реализуемых профессиональной образовательной организацией образовательных программ;

- организация и проведение совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж» мероприятий, направленных на маршрутизацию и трудоустройство студентов и выпускников, при участии представителей работодателей (экскурсии на производство, ярмарки вакансий и др.);

- организация различных форматов очных и онлайн-мероприятий, преимущественно точечного немассового характера, с участием представителей работодателей, студенческих лидеров, преподавателей, научных работников, тренеров, других заинтересованных лиц и организаций;

- реализация совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж» мер по формированию предпринимательских компетенций;

- участие совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж» во взаимодействии с БЦК, органами государственной власти Ярославской области и органами местного самоуправления, государственными учреждениями службы занятости, общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства по вопросам маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников;

- оказание иным структурным подразделениям и должностным лицам ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж» содействия в реализации ими задач, предусматривающих взаимодействие с

	ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж»	
	Положение о Центре карьеры	Шифр документа 07/23-2025 Версия 1
	Положение	

работодателями (в организации практической подготовки обучающихся, сборе обратной связи от работодателей по итогам освоения образовательной программы, трудоустройство обучающихся на период прохождения производственной практики и по результатам ее прохождения и др.);

- проведение адресной работы с обучающимися и выпускниками, находящимися под риском нетрудоустройства, в том числе не планирующих работать по полученной профессии, специальности совместно с Центром занятости;

- оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы;

- иные задачи, предусмотренные законодательством Российской Федерации, актами Ярославской области, а также локальными нормативными актами профессиональной ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж».

3. Организация деятельности Центра карьеры

Центр осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Ярославской области, локальными актами ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж» и настоящим Положением.

Центр осуществляет свою деятельность в сотрудничестве с организациями, содействующими трудоустройству обучающихся и выпускников, и выступает в качестве посредника между работодателем и выпускником.

4. Управление Центром и контроль его деятельности

Руководителем Центра является работник ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж», назначаемый приказом директора ПОО, осуществляющий свою деятельность на основании настоящего Положения.

Руководитель, осуществляющий руководство деятельностью Центра: разрабатывает годовые планы работы, назначает ответственных исполнителей, проводит заседания Центра, готовит отчетную документацию.

Центр карьеры осуществляет свою работу совместно с заместителями директора, руководителями структурных подразделений, педагогическими работниками ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж».

Структуру, численность и штатное расписание, изменения в структуру и штатное расписание Центра утверждает директор ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж».

Лица, входящие в состав Центра, выполняют работу по обеспечению его деятельности в рамках своих должностных обязанностей по основной должности, представляют интересы ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж» и его выпускников во взаимодействии с

	ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж»	
	Положение о Центре карьеры	Шифр документа 07/23-2025 Версия 1
	Положение	

юридическими и физическими лицами, органами государственной власти и местного самоуправления, предприятиями и организациями разных форм собственности по вопросам трудоустройства.

Руководитель Центра обеспечивает:

- сохранность, эффективность и целевое использование финансовых средств и имущества Центра;
- проведение работы по совершенствованию Центра;
- выполнение в установленные сроки запланированных мероприятий;
- рациональное распределение обязанностей между сотрудниками Центра в соответствии с должностными обязанностями и компетенциями;
- контроль выполнения сотрудниками Центра поставленных задач в установленные сроки;
- составление планирующей и отчетной документации по деятельности Центра.

Лица, входящие в состав Центра, обеспечивают:

- взаимодействие с партнерами Центра;
- формирование банка вакансий и поддержание его в актуальном состоянии;
- подбор вакансий с учетом индивидуального запроса.
- составление тестовых заданий, опросников, проведение интервью;
- групповые тренинги, индивидуальную работу;
- организацию экскурсий по профориентации.
- функционирование Центра карьеры;
- планирование и проведение мероприятий по маршрутизации выпускников в установленные сроки;
- проведение индивидуальной работы со студентами и выпускниками;
- ведение отчетной документации по деятельности Центра.
- проведение психологических консультаций, бесед;
- проведение консультаций по подготовке к собеседованию с работодателем, составлению резюме, составлению портфолио;
- оказание психологической помощи;
- проведение работы по развитию эмоционального интеллекта, навыков 4-к.

5. Ответственность и права сотрудников Центра

Ответственность за ненадлежащее и своевременное выполнение Центром требований, предусмотренных настоящим Положением, несет руководитель Центра.

На руководителя Центра возлагается персональная ответственность

	ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж»		
	Положение о Центре карьеры	Шифр документа	07/23-2025 Версия 1
		Положение	

за:

- организацию деятельности Центра по выполнению задачи функций, возложенных на Центр;
- организацию оперативной и качественной подготовки исполнения документов, ведение делопроизводства в соответствии с действующими правилами и инструкциями;
- обеспечение сохранности имущества, закрепленного за подразделением, и соблюдение правил пожарной безопасности;
- соответствие законодательству визируемых им проектов приказов, распоряжений, инструкций и других документов.

Руководитель Центра карьеры имеет право:

- действовать от имени ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж», представлять интересы Центра в отношениях с юридическими и физическими лицами, органами государственной власти и местного самоуправления по вопросам содействия трудоустройства студентов и выпускников;
- на получение от всех структурных подразделений ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж» информации, необходимой для обеспечения работы Центра;
- осуществлять иные права, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж», иными локальными нормативными актами ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж».

Права и обязанности сотрудников Центра определяются законодательством Российской Федерации, Уставом ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж», настоящим Положением, Правилами внутреннего распорядка и другими нормативными документами ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж».

Сотрудники Центра карьеры имеют право:

- пользоваться имеющейся в ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж» учебно-материальной базой, нормативной, учебной и методической документацией, информацией других подразделений ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж» для осуществления своей профессиональной деятельности;
- вносить предложения руководству ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж» о совершенствовании работы Центра;
- знакомиться с проектами решений руководства ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж», касающимися их деятельности Центра;
- получать информацию и документы, необходимые для обеспечения своей деятельности;
- готовить документацию по направлениям деятельности Центра.

	ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж»	
	Положение о Центре карьеры	Шифр документа 07/23-2025 Версия 1
	Положение	

Сотрудники Центра карьеры обязаны:

– отвечать за своевременность предоставления информации, необходимой для обеспечения деятельности Центра, а также за своевременность и качество проведения мероприятий и функций, возложенных на них.

6. Порядок работы Центра

Центр организует и проводит свою работу по плану, который разрабатывается на учебный год и утверждается директором ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж».

Заседания Центра проводятся по необходимости в течение учебного года и протоколируются.

Для подготовки вопросов, выносимых на обсуждение, могут формироваться временные рабочие группы из преподавателей и сотрудников ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж» во главе с членами Центра, а также могут приглашаться представители предприятий и организаций.

7. Заключительные положения

Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж» и размещается на официальном сайте.

В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые утверждаются приказом директора ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж».

Реорганизация или ликвидация Центра осуществляется директором ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж».

Разработал:



М.Е. Слепцова заместитель директора
по УПР